

İZMİR TABİP ODASI
İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞYERİ HEKİMLİĞİ KOMİSYONU

**TÜRKİYE'DE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ HİZMET SUNUMUNUN
İŞYERİ DIŞINDAN SATIN ALINMASININ YASALAŞMASI:**

TORBA YASA

DEĞERLENDİRME RAPORU- 1

**BAŞLANGICINDAN BUGÜNE TORBA YASAYLA BİRLİKTE
İSİG HİZMETLERİNİN ÖZELLEŞTİRİLMESİ SÜRECİ**

Ağustos 2010

ÖNSÖZ

Ülkemizde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği hizmet sunumunun işyeri dışına kaydırılması veya dışardan satın alınmasının yolunu açan İSTİHDAM PAKETİ yasa değişikliklerinden bu güne kadar bu alanda önemli yasal düzenlemeler (yasa- yönetmelik- tebliğ) yapılmış ve bu değişiklikler alanda uygulanmaya çalışılmıştır. Danıştay'ın yönetmeliğin yürütmesini durdurma kararının ardından hemen TORBA YASA gündeme getirilip yasalaştırılmıştır. Bütün bu değişiklikler bu alana şimdiye kadar olumlu veya olumsuz ne getirmiş veya getirecektir, bu konuyu değerlendirmek üzere elinizdeki raporlar serisi hazırlanmıştır.

Bu alanda önemli yasal değişiklikler yaşanırken kamuoyunun bu konuda bilgilendirilmediği hatta işçilerin-işyeri çalışanlarının ve bu alanda- ISIG alanında çalışanların bile birçok konudan habersiz olduğu veya yanlış bilgilere sahip oldukları bilinen bir gerçektir. Bu raporlar ISIG hizmetlerinin özelleştirilmesi konusunu birçok ayrıntısıyla vererek kamuoyunu ve alanda çalışanları bilgilendirmeyi amaçlamıştır. Temel olarak ISIG hizmetlerinin özelleştirilmesinin konu alındığı bu çalışma, raporlar serisi olarak tasarlanmış ve her bir rapor ISIG özelleştirilmesinin farklı bir yönüne odaklanmıştır. Örneğin ilk rapor ISIG hizmetlerinin ülkemizde özelleştirilmesi sürecinin hikayesini başlangıcından bugüne kadar hiç bilmediğimiz ayrıntılarıyla vermeyi amaçlamıştır.

Bu rapor hazırlandığında henüz torba yasanın yönetmeliği çıkmadığı için alanda uygulanma olanağı bulamadı. Bu arada bu yasanın anayasa mahkemesine götürülüp iptal edilmesi de ihtimal dahilinde olup bu raporlar her durumda daha sonra ekleri yayınlanarak güncellenecektir.

Yararlı olması dileğiyle...

Dr. Hakan Toksöz

Torba Yasa Çalışma Grubu
İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimliği Komisyonu
İzmir Tabip Odası

RAPOR NO: 1

BAŞLANGICINDAN BUGÜNE TORBA YASAYLA BİRLİKTE İSİG HİZMETLERİNİN ÖZELLEŞTİRİLMESİ SÜRECİ

43 SAYFALIK BU RAPOR NELERİ İÇERİYOR ?

- Torba yasanın İSİG i ilgilendiren 3 maddesinin metni
- Hangi yasalarda ne değişiklikler oldu ?
- Kanun teklifi veren Milletvekillerinin isimleri
- Kanun teklifinde genel gerekçeler neydi
- Kanun teklifinde madde gerekçeleri neydi ?
- Plan ve Bütçe Komisyonu raporu ve Milletvekillerinin isimleri
- Torba yasa çıkmasını isteyenler ve karşısında olanlar kimler ?
- Yasa yapma tekniğine aykırılık
- Lobicilerin her istediği yasa maddelerinde nasıl yer aldı ?
- Sınav mağdurları ve torba yasa
- İstihdam yasasında özelleştirme
- Torba yasa ve istihdam yasası meclisten geçme hızları
- Ulusal İSİG Konseyi ve İstihdam paketi
- İSİG yasasının durumu

İSİG hizmetlerinin özelleştirilmesinde kronolojik tablolar (4 adet):

- Tablo 1) İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN İŞYERİ DIŞINDAN SATIN ALINMASININ YASALAŞMA KRONOLOJİSİ
- Tablo 2) İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİNDE YÖNETMELİKTEN YASALAŞMAYA EVRİM
- Tablo 3) İŞ YASASINDAKİ DEĞİŞİKLİKLER VE PAKET- TORBA YASALAR KRONOLOJİSİ
- Tablo 4) İSİG ÇALIŞANLARINI İLGİLENDİREN YÖNETMELİKLERİN YARGI SÜRECİ KRONOLOJİSİ

BU RAPORA KONU OLAN TORBA YASA NEDİR ?

İçinde birbiriyle ilgisi olmayan birçok konuya ilişkin hükümlerin yer aldığı bu nedenle kamuoyunda “torba yasa” diye bilinen "GELİR VERGİSİ KANUNU İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN" dur. Bu torba yasa içinde işçi sağlığı ve güvenliğine ilişkin 3 madde (48., 49. ve 50. maddeler) yer almaktadır. Bu yasa 1 Ağustos 2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

TORBA YASANIN İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİNİ İLGİLENDİREN 3 MADDESİ

MADDE 48- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 2 nci maddesinin üçüncü fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Bu Kanunun uygulanması bakımından;

a) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görev yapmak üzere Bakanlıkça belgelendirilmiş hekimler, işyeri hekimini; mühendis, mimar ve teknik elemanlar ise iş güvenliği uzmanını,

b) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini vermek üzere, gerekli donanım ve personele sahip olan Bakanlıkça yetkilendirilen kamu kurum ve kuruluşları ile Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketlerce kurulan ve işletilen müesseseler ortak sağlık ve güvenlik birimini,

c) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görev yapacak işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının eğitimlerini vermek üzere Bakanlıkça yetkilendirilen kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketlerce kurulan ve işletilen müesseseler eğitim kurumunu,
ifade eder."

MADDE 49 - 4857 sayılı İş Kanununun 81 inci maddesinin üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmış, ikinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"İşyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin nitelikleri, ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınmasına ilişkin hususlar, bu birimlerde bulunması gereken araç, gereç ve teçhizat ile görevlendirilecek işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin nitelikleri, sayısı, işe alınmaları, görev, yetki ve sorumlulukları, çalışma şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri, eğitimleri ve belgelendirilmeleri ile eğitim kurumlarının yetkilendirilmeleri, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eğitim programlarının ve bu programlarda görev alacak eğiticilerin niteliklerinin belirlenmesi ve belgelendirilmeleri ile eğitimlerin sonunda yapılacak sınavlar ilgili tarafların görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

İşyeri hekimlerinin, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde görevlendirilmeleri ve hizmet verilen işyerlerinde çalışan işçilerle sınırlı olmak üzere görevlerini yerine getirmeleri hususunda diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz."

MADDE 50- 9/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 12 nci maddesinin birinci fıkrasına (1) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (m) bendi eklenmiş, takip eden bent buna göre teselsül ettirilmiştir.

"m) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer teknik ve sağlık personel ile işçilere eğitim vermek için kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketler ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerini yetkilendirmek, gerektiğinde yetkilerini iptal etmek, hizmetin etkin ve verimli bir şekilde verilip verilmediğinin kontrol ve denetimini sağlamak, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının eğitimleri sonundaki sınavları yapmak veya yaptırmak, belgelerini vermek,"

TORBA YASADAN SONRA İŞ YASASI MADDE 81 DEKİ DEĞİŞİKLİK

TORBA YASADA İŞ YASASI 81. MADDEYE EKLENEN FIKRA	KARŞILIĞINDA YASADAN ÇIKARILAN FIKRA
<p>"İşyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin nitelikleri, ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınmasına ilişkin hususlar, bu birimlerde bulunması gereken araç, gereç ve teçhizat ile görevlendirilecek işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin nitelikleri, sayısı, işe alınmaları, görev, yetki ve sorumlulukları, çalışma şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri, eğitimleri ve belgelendirilmeleri ile eğitim kurumlarının yetkilendirilmeleri, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eğitim programlarının ve bu programlarda görev alacak eğiticilerin niteliklerinin belirlenmesi ve belgelendirilmeleri ile eğitimlerin sonunda yapılacak sınavlar ilgili tarafların görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.</p>	<p>İşyeri sağlık ve güvenlik biriminde görevlendirilecek işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve işverence görevlendirilecek diğer personelin nitelikleri, sayısı, işe alınmaları, görev, yetki ve sorumlulukları, çalışma şartları, eğitimleri ve belgelendirilmeleri, görevlerini nasıl yürütecekleri, işyerinde kurulacak sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin nitelikleri, ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınmasına ilişkin hususlar ile bu birimlerde bulunması gereken personel, araç, gereç ve teçhizat, görevlendirilecek personelin eğitim ve nitelikleri <u>Sağlık Bakanlığı, Türk Tabipleri Birliği ve Türk Mimar Mühendis Odaları Birliğinin görüşleri alınarak</u> Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.</p>
<p>İşyeri hekimlerinin, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde görevlendirilmeleri ve hizmet verilen işyerlerinde çalışan işçilerle sınırlı olmak üzere görevlerini yerine getirmeleri hususunda diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz."</p>	----

A) TORBA YASADAN SONRA İŞ YASASI MADDE 81 SON HALİ

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri

MADDE 81- İşverenler, devamlı olarak en az elli işçi çalıştırdıkları işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, işçilerin ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla, işyerindeki işçi sayısı, işyerinin niteliği ve işin tehlike sınıf ve derecesine göre;

- a) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmakla,
- b) Bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık personelini görev-lendirmekle,
- c) Sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı olan bir veya birden fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle, yükümlüdürler.

İşverenler, bu yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, bünyesinde çalıştırdığı ve bu maddeye dayanılarak çıkarılacak yönetmelikte belirtilen vasıflara sahip personel ile yerine getirebileceği gibi, işletme dışında kurulu ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet olarak da yerine getirebilir. Bu şekilde hizmet alınması işverenin sorumluklarını ortadan kaldırmaz.

İşyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin nitelikleri, ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınmasına ilişkin hususlar, bu birimlerde bulunması gereken araç, gereç ve teçhizat ile görevlendirilecek işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin nitelikleri, sayısı, işe alınmaları, görev, yetki ve sorumlulukları, alışma Şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri, eğitimi ve belgelendirilmeleri ile eğitim kurumlarının yetkilendirilmeleri, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eğitim programlarının ve bu programlarda görev alacak eğiticilerin niteliklerinin belirlenmesi ve belgelendirilmeleri ile eğitimlerin sonunda yapılacak sınavlar ilgili tarafların görüşü alınarak çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

İşyeri hekimlerinin, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde görevlendirilmeleri ve hizmet verilen işyerlerinde çalışan işçilerle sınırlı olmak üzere görevlerini yerine getirmeleri hususunda diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz.

Kanuna veya kanunun verdiği yetkiye dayanılarak kurulan kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuatına göre alıştırılmakta olan hekimlere, nc fıkrada öngörülen eğitimler aldırılmak suretiyle ve aslı görevleri kapsamında, çalışmakta oldukları kurum ve kuruluşların asıl işveren olarak çalıştırdıkları işçilerin işyeri hekimliği hizmetleri gördürülür. Bu kurum ve kuruluşların diğer personel için oluşturulmuş olan sağlık birimleri, işyeri sağlık ve güvenlik birimi olarak da kullanılabilir.

NOT: Torba yasa ile eklenen maddeler koyu yazılmıştır

B) TORBA YASADAN SONRA İŞ YASASI MADDE 2 SON HALİ

Tanımlar

MADDE 2. - Bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişiye işçi, işçi çalıştıran gerçek veya tüzel kişiye yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlara işveren, işçi ile işveren arasında kurulan ilişkiye iş ilişkisi denir. İşveren tarafından mal veya hizmet üretmek amacıyla maddî olan ve olmayan unsurlar ile işçinin birlikte örgütlendiği birime işyeri denir.

İşverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen yerler (işyerine bağlı yerler) ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve meslekî eğitim ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçlar da işyerinden sayılır.

İşyeri, işyerine bağlı yerler, eklentiler ve araçlar ile oluşturulan iş organizasyonu kapsamında bir bütündür.

"Bu Kanunun uygulanması bakımından;

a) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görev yapmak üzere Bakanlıkça belgelendirilmiş hekimler, işyeri hekimini; mühendis, mimar ve teknik elemanlar ise iş güvenliği uzmanını,

b) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini vermek üzere, gerekli donanım ve personele sahip olan Bakanlıkça yetkilendirilen kamu kurum ve kuruluşları ile Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketlerce kurulan ve işletilen müesseseler ortak sağlık ve güvenlik birimini,

c) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görev yapacak işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının eğitimlerini vermek üzere Bakanlıkça yetkilendirilen kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketlerce kurulan ve işletilen müesseseler eğitim kurumunu,

ifade eder."

İşveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kimselere işveren vekili denir. İşveren vekilinin bu sıfatla işçilere karşı işlem ve yükümlülüklerinden doğrudan işveren sorumludur.

Bu Kanunda işveren için öngörülen her çeşit sorumluluk ve zorunluluklar işveren vekilleri hakkında da uygulanır. İşveren vekilliği sıfatı, işçilere tanınan hak ve yükümlülükleri ortadan kaldırmaz.

Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişkiye asıl işveren-alt işveren ilişkisi denir. Bu ilişkide asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak bu Kanundan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumludur.

Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz veya daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren ilişkisi kurulamaz. Aksi halde ve genel olarak asıl işveren alt işveren ilişkisinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edilerek alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem görürler. İşletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler dışında asıl iş bölünerek alt işverenlere verilemez.

NOT: Torba yasa ile eklenen maddeler koyu yazılmıştır

C) TORBA YASADAN SONRA
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞININ TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN
MADDE 12 SON HALİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Madde 12 –

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün görevleri şunlardır:

- a) İş sağlığı ve güvenliği konularında, mevzuatın uygulanmasını sağlamak ve mevzuat çalışması yapmak.
 - b) Ulusal politikalar belirlemek, bu politikalar çerçevesinde programlar hazırlamak.
 - c) Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak.
 - d) Etkin denetim sağlamak amacıyla gerekli önerilerde bulunmak, sonuçlarını izlemek.
 - e) Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek.
 - f) Üretilen ve ithal edilen kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetimini yapmak, bu hususlarda usul ve esasları belirlemek.
 - g) İş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, programlamak ve uygulanmasını sağlamak.
 - h) Faaliyet konuları ile ilgili yayın ve dokümantasyon çalışmaları yapmak ve istatistikleri düzenlemek.
 - i) Meslekî eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak tedbirlerin alınmasını sağlamak.
 - j) İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü ile İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Bölge Laboratuvar Müdürlüklerinin çalışmalarını düzenlemek, yönetmek ve denetlemek.
 - k) İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve diğer görevlilerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim ve belgelendirme usul ve esaslarını belirlemek.
 - l) İş sağlığı ve güvenliği alanında ölçüm, analiz, teknik kontrol, risk analizi ve değerlendirmesi, eğitim, danışmanlık, uzmanlık hizmetlerini yapmak ve bu tür hizmetleri verecek özel ve tüzel kişi ve kuruluşların niteliklerini belirlemek, yetki vermek, yetkilerini iptal etmek, kontrol ve denetimini sağlamak.
 - m) İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer teknik ve sağlık personel ile işçilere eğitim vermek için kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketler ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerini yetkilendirmek, gerektiğinde yetkilerini iptal etmek, hizmetin etkin ve verimli bir şekilde verilip verilmediğinin kontrol ve denetimini sağlamak, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının eğitimleri sonundaki sınavları yapmak veya yaptırmak, belgelerini vermek**
 - n) Bakanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmak.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü ile İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Bölge Laboratuvar Müdürlüklerinin çalışma usul ve esasları ile personelin görev, yetki ve sorumlulukları yönetmelikle düzenlenir.

NOT: Torba yasa ile eklenen maddeler koyu yazılmıştır

**TORBA YASAYA DOĞRU ADIM ADIM:
TBMM'YE SUNULAN KANUN TEKLİFİ VE MİLLETVEKİLİ İMZALARI:**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.
Gereğini arz ederiz.

Kerim Özkul
Konya

Veysi Kaynak
Kahramanmaraş

Abdurrahman Arıcı
Antalya

Abdullah Çalışkan
Kırşehir

Fatih Metin
Bolu

15 Haziran 2010

**TORBA YASAYA DOĞRU ADIM ADIM:
TBMM'YE SUNULAN KANUN TEKLİFİNDE GENEL GEREKÇELER NEYDİ ?
(TUTANAKLARDAN)**

İşyeri sağlık ve güvenlik birimi veya konu ile ilgili uzmanı bulunmayan küçük ve orta ölçekli işletmelerin işyeri dışından iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri sunan Bakanlıkça yetkilendirilmiş ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden iş sağlığı ve güvenliği hizmeti alması imkanının sağlanması ile hizmetin ulaşılabilirliği ve ekonomik açıdan uygulamayı yaygınlaştıracak bir düzenleme amaçlanmıştır.

Bu amaçla kamu kurum ve kuruluşları ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketlerce kurulması öngörülen ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin tanımına yer verilmiş, burada görevlendirilecek personelin eğitimlerinin sağlanması için eğitim kurumu tanımı yapılmıştır.

İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının ihtiyaca cevap verebilecek bir nitelik ve standarda kavuşturulabilmesini teminen söz konusu eğitim kurumlarının yetkilendirilmeleri, eğitim programlarının ve bu kurumlarda görevlendirilecek eğiticilerin niteliklerinin belirlenmesi ve belgelendirilmeleri ile eğitimlerin sonunda sınavların yapılması konusunda düzenleme yapılmış ve çok katılımcı bir anlayışla ilgili tarafların görüşlerinin alınması hedeflenmiştir.

Ayrıca işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde görev yapacak işyeri hekimlerinin hizmet verdikleri işyerlerinde çalışan işçilerle sınırlı olmak üzere sağlık hizmetlerinin ifasında sahada uygulamayı yaygınlaştırmayı ve kolaylaştırmayı amaçlayan bir düzenleme ile kısıtlayıcı diğer Kanun hükümlerinin uygulanmayacağına ilişkin bir ifade eklenmiştir.

İş sağlığı ve güvenliğinin kapsamlı ve çok disiplinli bir alan olması nedeni ile bu konuda hizmet alınacak kişilerin, koruyucu ve önleyici hizmetleri daha verimli ve günün şartlarına uygun şekilde verebilmesi için eğitilmiş ve yetkin hale getirilmeleri büyük önem taşımaktadır.

İş kazası ve meslek hastalıklarının kabul edilebilir düzeylere indirilmesinde işyerlerinde görev alacak işyeri hekimi ile iş güvenliği uzmanlarının inkar edilemez bir rolü olduğu gerçeğinden hareketle iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin standartlaştırılması, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine erişimin kolaylaştırılması hedeflenmektedir. Bu nedenle işyerlerinde profesyonel olarak hizmet verecek işyeri hekimleri ile iş güvenliği uzmanlarının eğitim ve yetiştirilmesinin önemi büyüktür.

İş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin eğitimleri özellik arz etmektedir. Bu nedenle 161 sayılı ILO Sözleşmesinin 11 inci maddesi de dikkate alınarak yapılan düzenleme ile eğitim vereceklerde kalite ve standardın yakalanması açısından, yetkilendirilmesinin yanında eğitim kalitesinin sürekli denetlenmesi ve kontrolü sağlanacaktır, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı ile diğer sağlık ve teknik personelin eğitimlerinin kalite ve standardının temini yanında eğitim sonunda adil ve tarafsız bir yöntemle sınavlarının yapılması veya yaptırılmasına da ihtiyaç bulunmaktadır.

Ayrıca eğitim verecek kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketler ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin görev yapacağı ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin hizmet kalitelerinin de belirlenecek standartların altında olmaması için yetkilendirilmeleri, denetimleri ve kontrolleri amaçlanmaktadır.

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sunumu ve sürdürülmesinde alanın disipline edilmesi ve sürekli izlenmesi büyük önem taşımaktadır

TORBA YASAYA DOĞRU ADIM ADIM:

TBMM'YE SUNULAN KANUN TEKLİFİNDE MADDE MADDE GEREKÇELER NEYDİ ?

MADDE 10- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun ikinci maddesinin ikinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Bu Kanunun uygulanması bakımından;

- a) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görev yapmak üzere Bakanlıkça belgelendirilmiş hekimler, işyeri hekimini; mühendis, mimar ve teknik elemanlar ise iş güvenliği uzmanını,
 - b) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini vermek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan kamu kurum ve kuruluşları ile Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketlerce kurulan ve işletilen müesseseler ortak sağlık ve güvenlik birimini,
 - c) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görev yapacak işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının eğitimlerini vermek üzere Bakanlıkça yetkilendirilen kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketlerce kurulan ve işletilen müesseseler eğitim kurumunu,
- ifade eder.

Madde 10 GEREKÇESİ:

İşyeri sağlık ve güvenlik birimi veya konu ile ilgili uzmanı bulunmayan küçük ve orta ölçekli işletmelerin işyeri dışından iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri sunan Bakanlıkça yetkilendirilmiş ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden iş sağlığı ve güvenliği hizmeti alması imkanının sağlanması ile hizmetin ulaşılabilirliği ve ekonomik açıdan uygulamayı yaygınlaştıracak bir düzenleme amaçlanmıştır.

MADDE 11- 4857 sayılı İş Kanununun 81 inci maddesinin üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmış, ikinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"İşyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin nitelikleri, ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınmasına ilişkin hususlar, bu birimlerde bulunması gereken

araç, gereç ve teçhizat ile görevlendirilecek işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin nitelikleri, sayısı, işe alınmaları, görev, yetki ve sorumlulukları, çalışma şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri, eğitimleri ve belgelendirilmeleri ile eğitim kurumlarının yetkilendirilmeleri, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eğitim programlarının ve bu programlarda görev alacak eğiticilerin niteliklerinin belirlenmesi ve belgelendirilmeleri ile eğitimlerin sonunda yapılacak sınavlar ilgili tarafların görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

İşyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde görevli işyeri hekimlerinin hizmet verilen işyerlerinde çalışan işçilerle sınırlı olmak üzere görevlerinin ifasında diğer Kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz. Ancak tedavi hizmetlerinin icrasında Sosyal Güvenlik Kurumunun izni aranır. Bu fıkra da belirtilen tedavi hizmetlerine ilişkin usul ve esaslar yukarıda belirtilen yönetmelikle belirlenir."

Madde 11 GEREKÇESİ:

İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının ihtiyaca cevap verebilecek bir nitelik ve standarda kavuşturulabilmesini teminen söz konusu eğitim kurumlarının yetkilendirilmeleri, eğitim programlarının ve bu kurumlarda görevlendirilecek eğiticilerin niteliklerinin belirlenmesi ve belgelendirilmeleri ile eğitimlerin sonunda sınavların yapılması konusunda düzenleme yapılmış ve çok katılımcı bir anlayışla ilgili tarafların görüşlerinin alınması hedeflenmiştir.

MADDE 12- 9/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 12 nci maddesinin birinci fıkrasına (1) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (m) bendi eklenmiş, diğer bent buna göre teselsül ettirilmiştir, "m) işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer teknik ve sağlık personel ile işçilere eğitim vermek için kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketler ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerini yetkilendirmek, gerektiğinde yetkilerini iptal etmek, hizmetin etkin ve verimli bir şekilde verilip verilmediğinin kontrol ve denetimini sağlamak, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının eğitimleri sonundaki sınavları yapmak veya yaptırmak, belgelerini vermek,"

Madde 12 GEREKÇESİ:

İş sağlığı ve güvenliğinin kapsamlı ve çok disiplinli bir alan olması nedeni ile bu

konuda hizmet alınacak kişilerin, koruyucu ve önleyici hizmetleri daha verimli ve günün şartlarına uygun şekilde verebilmesi için eğitilmiş ve yetkin hale getirilmeleri büyük önem taşımaktadır.

İş kazası ve meslek hastalıklarının kabul edilebilir düzeylere indirilmesinde işyerlerinde görev alacak işyeri hekimi ile iş güvenliği uzmanlarının inkar edilemez bir rolü olduğu gerçeğinden hareketle iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin standartlaştırılması, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine erişimin kolaylaştırılması hedeflenmektedir. Bu nedenle işyerlerinde profesyonel olarak hizmet verecek işyeri hekimleri ile iş güvenliği uzmanlarının eğitim ve yetiştirilmesinin önemi büyüktür.

İş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin eğitimleri özellik arz etmektedir. Bu nedenle 161 sayılı ILO Sözleşmesinin 11 inci maddesi de dikkate alınarak yapılan düzenleme ile eğitim vereceklerde kalite ve standardın yakalanması açısından, yetkilendirilmesinin yanında eğitim kalitesinin sürekli denetlenmesi ve kontrolü sağlanacaktır, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı ile diğer sağlık ve teknik personelin eğitimlerinin kalite ve standardının temini yanında eğitim sonunda adil ve tarafsız bir yöntemle sınavlarının yapılması veya yaptırılmasına da ihtiyaç bulunmaktadır.

Ayrıca eğitim verecek kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketler ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin görev yapacağı ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin hizmet kalitelerinin de belirlenecek standartların altında olmaması için yetkilendirilmeleri, denetimleri ve kontrolleri amaçlanmaktadır.

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde sunumu ve sürdürülmesinde alanın disipline edilmesi ve sürekli izlenmesi büyük önem taşımaktadır.

**TORBA YASAYA DOĞRU ADIM ADIM:
TBMM'YE SUNULAN PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU RAPORUNDA KANUN TEKLİFİNDEKİ MADDELER NASIL
DEĞİŞMEDEN TORBA YASAYA EKLENDİ ?**

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporundan:

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Plan ve Bütçe Komisyonu

Esas No.: 1/886, 1/838, 2/599, 2/712, 2/727

Karar No.: 25 5/7/2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA:

▪ **Kanun teklifindeki 10 uncu maddenin torba yasada 48. madde olması:**

“ 2/712 esas numaralı Kanun Teklifinin çerçeve 10 uncu maddesi; İş Kanunu uygulamasında kamu kurum ve kuruluşlarının ortak sağlık ve güvenlik birimi olarak değerlendirilmesinde ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermek amacıyla 4857 sayılı İş Kanununun ikinci maddesine eklenmesi öngörülen fıkranın (b) bendinin ve anılan Kanunun ikinci maddesinde yer alan fıkralar arasındaki anlam bütünlüğünü korumak amacıyla madde çerçevesinin redaksiyona tabi tutulması suretiyle, yeni 48 inci madde olarak, “

▪ **Kanun teklifindeki 11 inci maddenin torba yasada 49. madde olması:**

“ 2/712 esas numaralı Kanun Teklifinin çerçeve 11 inci maddesi, madde ile 4857 sayılı İş Kanununun 81 inci maddesine eklenmesi öngörülen dördüncü fıkranın, işyeri hekimlerinin birinci basamak hekimi olarak işyerinde koruyucu ve önleyici hekimlik hizmetlerinin yanı sıra acil tedavi hizmetlerini daha etkin ve yaygın sunabilmelerini kolaylaştırmak, bu konudaki uygulama güçlüklerini gidermek ve yargı kararlarına uyumu sağlamak üzere değiştirilmesi suretiyle, yeni 49 uncu madde olarak, “

▪ **Kanun teklifindeki 12 inci maddenin torba yasada 50. madde olması:**

“ 2/712 esas numaralı Kanun Teklifinin çerçeve 12 nci maddesi, yeni 50 nci madde olarak aynen, ”

TORBA YASAYA DOĞRU ADIM ADIM:

TBMM'YE SUNULAN PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU RAPORUNA İMZA ATANLAR- MUHALEFET ŞERHİ VERENLER- AYRIŞIK OY VERENLER (KOMİSYON ÜYELERİ)

(TOPLUMSAL HAFIZAYI DİRİ TUTMAK VE UNUTMAMAK İÇİN !)

Başkan
M. Mustafa Açıkalın
Sivas

Başkanvekili
Recai Berber
Manisa

Sözcü
Hasan Fehmi Kinay
Kütahya
(Bu Raporun Sözcüsü)

Kâtip
Süreyya Sadi Bilgiç
Isparta
(Bu Raporun Sözcüsü)

Üye
Necdet Ünüvar
Adana

Üye
Halil Aydoğan
Afyonkarahisar
(Bu Raporun Sözcüsü)

Üye
Sadık Badak
Antalya
(Bu Raporun Sözcüsü)

Üye
Osman Kaptan
Antalya
(Ayrışik oy yazı ektedir)

Üye
Mehmet Günal
Antalya
(Muhalefet şerhi ektedir)

Üye
İsmail Özgün
Balıkesir

Üye
Ali Osman Sali
Balıkesir
(Bu Raporun Sözcüsü)

Üye
Zeki Ergezen
Bitlis

Üye
Sedat Kızılcıklı
Bursa
(Bu Raporun Sözcüsü)

Üye
Cahit Bağcı
Çorum

Üye
Mehmet Yüksel
Denizli

Üye
Emin Haluk
Denizli
(Muhalefet şerhi ektedir)

Üye
Ayhan Necdet Budak
Edirne

Üye
Alaattin Büyükkaya
İstanbul

Üye
Mustafa Özyürek
İstanbul
(Ayrışik oy yazı ektedir)

Üye
Bülent Baratalı
İzmir
(Ayrışik oyumuz ektedir)

Üye
Hasan Angı
Konya

Üye
Erkan Akçay
Manisa
(Muhalefet şerhi eklidir)

Üye
Gürol Ergin
Muğla
(Ayrışik oy ektedir)

Üye
Hasip Kaplan
Şırnak
(Muhalefetim)

Üye
Harun Öztürk
İzmir
(Ayrışik oy ektedir)

Üye
Muzaffer Baştopçu
Kocaeli

Üye
Mustafa Kalaycı
Konya
(Muhalefet şerhi eklidir)

Üye
Süleyman Çelebi
Mardin

Üye
Münir Kutluata
Sakarya
(Muhalefet şerhimiz eklidir)

Üye
Faik Öztrak
Tekirdağ
(Ayrışik oy ektedir)

Üye
Tuğrul Yemişçi
İzmir

Üye
Eyüp Ayar
Kocaeli

Üye
Ferit Mevlüt Aslanoğlu
Malatya
(Ayrışik oy ektedir)

Üye
Ali Er
Mersin

Üye
Kadir Tıngiroğlu
Sinop

Üye
Osman Demi
Tokat

Üye
Kerem Altun
Van

İŞÇİ SAĞLIĞI- İŞ
GÜVENLİĞİ NİN
GELECEĞİ
HAKKINDA KARAR
VERENLER- İMZA
ATANLAR
MUHALEFET
EDENLER
(TÜM TORBA
YASAYA)

MİLLETVEKİLLERİ
İSİMLERİ

TOPLUSAL
HAFIZAMIZ VE
UNUTMAMAK İÇİN !

TBMM
PLAN VE BÜTÇE
KOMİSYONU

Üye
İlhan Evcin
Yalova

**TORBA YASA DÜZENLEMELERİ:
KANUN YAPMA TEKNİĞİNE AYKIRI DÜZENLEMELER
(NE VARSA İÇİNE KOY MANTIĞI İLE KANUN YAPMA !.....)**

Bu torba yasa düzenlemesi kanun yapma tekniğine aykırıdır. Çünkü;

1. Birbiriyle ilgisi olmayan konuları bir torba içinde toplamaktadır.
2. Daha sonra komisyonda başka kanun tekliflerinden gelen birbiriyle ilgisi olmayan başka konularda eklenmiştir.
3. Komisyonda torbanın içine başka ilaveler de sıkıştırılmıştır (önergelerle)
4. Çok sayıda ve birbiriyle ilgisiz kanunlarda değişiklik olduğu için genel kurulda hiçbir konuda yeterince tartışmaya ve olgunlaştırmaya olanak yoktur.

MEVZUATA GÖRE ISIG İLE İLGİLİ MADDELERİN TORBA YASADA YER ALMAMASI GEREKİRDİ

17 Haziran 2006 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan **Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin** *‘Birden fazla düzenleme ve maddede değişiklik’* başlıklı 17 nci maddesine göre:
“ konu itibarıyla aralarında bağlantı bulunması sebebiyle birden fazla mevzuatta düzenleme yapılmasını gerektiren hâller dışında, bir çerçeve taslak ile birden fazla düzenlemenin hükümlerinde değişiklik yapılamaz. Yapılacak değişiklikler her düzenleme için ayrı ayrı çerçeve taslaklar ile yapılır”

Yukarda belirtilen yönetmeliğe göre;
Tasarıya Komisyonda önermelerle eklenen;

_ İş Kanununda değişiklik yapan **Çerçeve 48 ve 49 uncu maddelerin,**
_ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda değişiklik yapan **Çerçeve 51 inci maddenin,**
-(ve diğer maddeler)

Tasarıdan çıkarılarak, bu konularda değişiklik ihtiyacı varsa ayrı çerçeve kanun tasarı veya tekliflerinde düzenlenmeleri gerekmektedir.
(Kanun tasarılarının hazırlanması konusunda kendi çıkardığı mevzuata uymayan Hükümete ‘uymayacağın kuralları niye koyuyorsun’ diye sormak gerekir)

TORBA YASA: YASA YAPMA TEKNİĞİNE AYKIRI EKLEMELERİN TABLODA TEŞİRİ

TORBA TASARIDA ÖNCE HANGİ KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK ÖNGÖRÜLÜYORDU ? (HÜKÜMET TASARISINDA) <i>“Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı”</i>	KOMİSYON AŞAMASINDA EKLEMELER: (DİĞER KANUN TEKLİFLERİNDEN EKLENENLER) EKLEMELERDE HANGİ KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK ÖNGÖRÜLÜYOR ? (İşçi Sağlığı ve İş güvenliği ile ilgili maddeler de dahil)
<ol style="list-style-type: none">1. Gider Vergileri Kanunu,2. Gelir Vergisi Kanunu,3. Vergi Usul Kanunu,4. Damga Vergisi Kanunu,5. Harçlar Kanunu,6. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanunu,7. Bakanlıklar ve Bağlı Kuruluşlarda Atama Usulüne İlişkin Kanun,8. Devlet İhale Kanunu,9. Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname,10. Katma Değer Vergisi Kanunu,11. Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname,12. Hazineye Ait Taşınmaz Malların Değerlendirilmesi ve Katma Değer Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun,13. Kabahatler Kanunu,14. Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun,15. Kurumlar Vergisi Kanunu ve16. 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname	<ol style="list-style-type: none">1. Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi Hakkında Kanun,2. İstanbul Şehrinde Yapılacak Beşinci Dünya Su Forumunun Organizasyonu ile Katma Değer Vergisi Kanununa Bir Geçici Madde Eklenmesine Dair Kanun,3. Sanayi ve Ticaret Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun,4. Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu,5. İş Kanunu,6. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun,7. Telgraf ve Telefon Kanunu,8. Yükseköğretim Kanunu,9. Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilat Kanunu,10. Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu,11. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname,12. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,13. Pasaport Kanunu,14. Devlet Memurları Kanunu,15. Toplu Konut Kanunu,16. 2010 Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve17. 5838 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun

Bu kadar çok sayıda kanunda (33) değişiklik yapan ekleme yapan TORBA YASA mantığında bu önemli konuların mecliste ayrıntılı tartışılması geliştirilmesi mümkün değildir.

“Hepsini torbaya koy tartışmadan yasalaştır...”

**TORBA YASANIN YASALAŞMA SÜRECİNDEKİ GARİPLİKLER;
BÖYLE YASALAŞMA TEKNİĞİ OLUR MU ?**

SORULAR	RAKAMLAR	YORUMLAR
Hükümetin TBMM'ye gönderdiği TORBA TASARI da başlangıçta kaç madde vardı ?	51 madde	8, 11 ve 13 üncü sırada yer alan kanunların Hükümet tasarısında yer alan “vergi kanunları ve gelir idaresinde yapılan değişikliklerle” <u>doğrudan ilişkili olmamaları nedeniyle bu Çerçeve Tasarıda yer almaması gerekirdi.</u>
İlgisiz olan kaç madde tepkiler üzerine torba tasarıdan çıkarıldı ?	10 madde	Komisyon aşamasında yapılan eleştiriler üzerine 51 maddeden 10'u Hükümet Tasarısından çıkarılmıştır. Bu rakam Tasarının % 20'sine karşılık gelmektedir. Ortada ne yapmak istediğinden emin olan bir Hükümet olsa, çoğunluğuna dayanarak bu maddelerin Tasarı metninden çıkartılmasına izin vermezdi.
Komisyon aşamasında kaç madde tasarıya eklendi ?	22 madde	Hükümet Tasarısında kalan 41 maddenin <u>yarısından fazla madde Komisyon aşamasında Tasarıya eklenmiştir.</u> “Adeta Tasarı Komisyonunda yeniden yazılmıştır.”
Komisyon aşamasında eklenen 22 maddenin kaç tanesi havada uçuşan son dakika önermeleri ile Tasarıya eklenmiştir ?	14 madde	Komisyon aşamasında eklenen 22 maddenin 8'i bir başka kanun teklifinden alınmış 14'ü isehavada uçuşan son dakika önermeleri ile Tasarıya eklenmiştir. Eklemelerle yasalaşma mantığı olur mu ?

AYRIŞIK OY VEREN MİLLETVEKİLLERİNİN İŞİĞ MADDELERİ KONUSUNDAKİ ÖNERİLERİ: (TUTANAKLARDAN)

ÇERÇEVE MADDE 48-

Bu madde ile 4857 sayılı Kanunun tanımlar başlıklı 2 nci maddesine ikinci fıkradan sonra gelmek üzere yeni tanımlar eklenmektedir.

Yeni tanımların 2 nci fıkradan sonra eklenmesi doğru olmamıştır. Çünkü birinci fıkrada başlayan işyeri tanımı, ikinci fıkrada işyeri eklentileriyle devam etmekte ve üçüncü fıkrada, işyerinin işyerine bağlı yerler, eklentiler ve araçlar ile oluşturulan iş organizasyonu kapsamında bir bütün olduğu belirtilerek sonlandırılmaktadır. Bu nedenle, işyeri tanımı bitmeden ikinci fıkradan sonra Tasarı ile öngörülen tanımların araya sokulması doğru olmamıştır. Söz konusu tanımların anılan maddeye üçüncü fıkradan sonra eklenmesi daha doğru olacaktır.

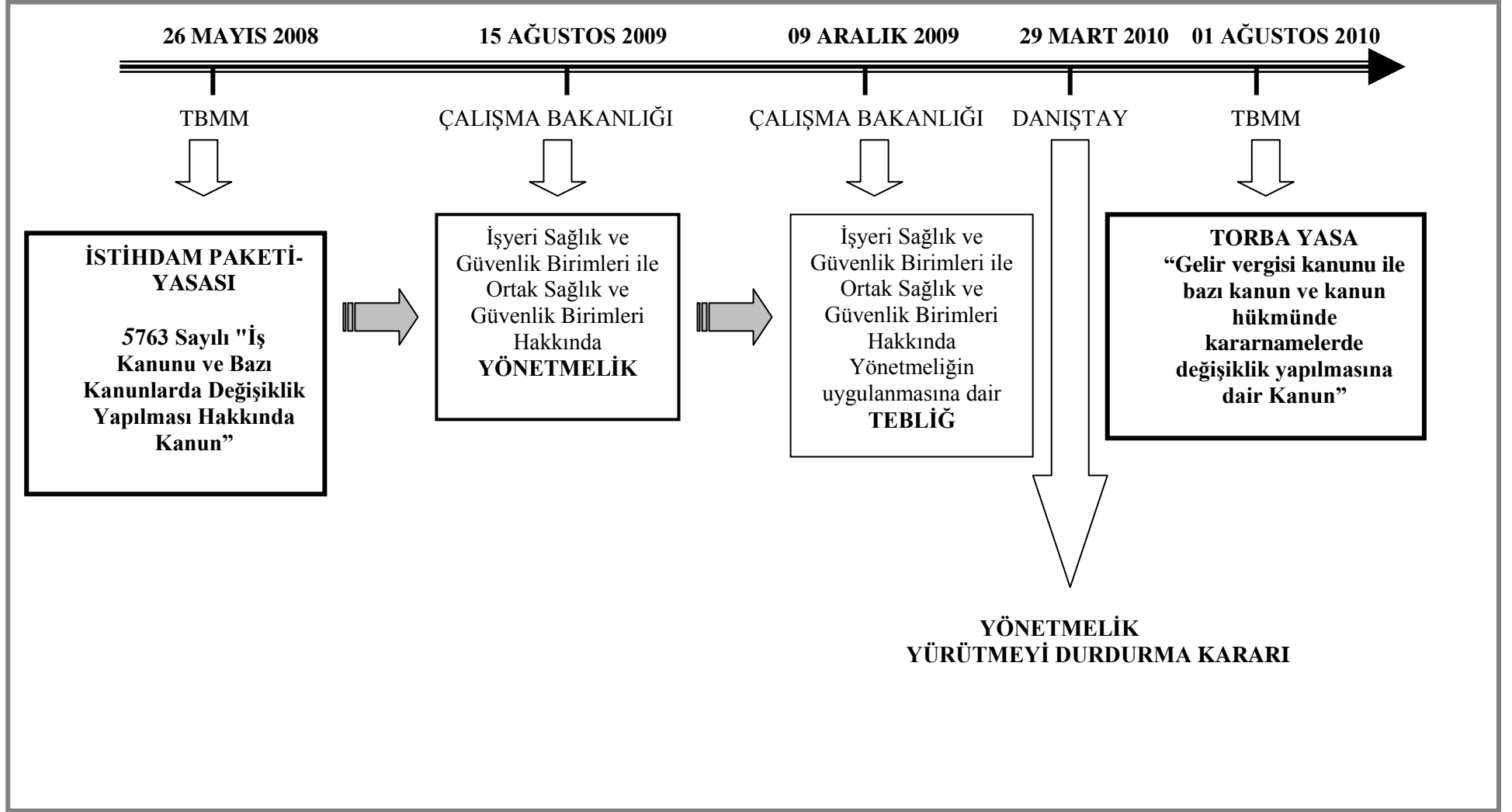
ÇERÇEVE MADDE 49-

4857 sayılı İş Kanununun 81 inci maddesinde çıkarılması öngörülen yönetmelik için, **mevcut düzenleme**, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Sağlık Bakanlığı, Türk Tabipleri Birliği ve Türk Mimar Mühendis Odaları Birliğinin görüşlerini almasını öngörürken, **Tasarı**, söz konusu yönetmeliğin ilgili tarafların görüşünün alınarak çıkarılacağını hükme bağlamaktadır.

Yeni düzenlemeye göre, bakanlık, yönetmelik çıkarmadan önce görüşünü alacağı ilgili taraflar arasına isterse, Sağlık Bakanlığı, Türk Tabipleri Birliği ve Türk Mimar Mühendis Odaları Birliğini dahil etmeye bilecektir. Maddenin bu bakanlık ve birliklerle birlikte ilgili tarafların görüşünün alınacağı şeklinde yeniden kaleme alınması uygun olacaktır.

Tablo 1.

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN İŞYERİ DIŞINDAN SATIN ALINMASININ YASALAŞMA KRONOLOJİSİ



TORBA YASA ÖNCESİ LOBİ FAALİYETİ YAPANLAR VE YASAYA KARŞI ÇIKANLAR;

TERAZİDE AĞIR GELEN TARAF KİMLER OLDU ?



TORBA YASA ÇIKMASINI İSTEYENLER / LOBİ FAALİYETİ YÜRÜTENLER

- Çalışma Bakanlığında yetki alan veya alacak olan EĞİTİM ŞİRKETLERİ (bazıları)
- Çalışma Bakanlığında yetki alan veya alacak olan OSGB LER (bazıları)
- Özel İSİG Şirketleri/ İSİG Danışmanlık Şirketleri (bazıları)
- Özel İSİG Eğitim Şirketleri (bazıları)
- Eğitim Mağdurları (Bakanlığın yarattığı eğitim mağdurları) (bazıları)

Sayıları çok az- onlarca şirketler ve kurucuları- çalışanlar

TORBA YASAYA KARŞI OLANLAR

- Meslek Odası- TTB (Türk Tabipleri Birliği)
- Meslek Odası- TMMOB (Türk Mimar Mühendis Odaları Birliği)
- Alanda çalışan İşyeri Hekimleri
- Alanda çalışan İş güvenliği uzmanları, mühendisler, teknisyenler
- İşçi örgütleri ve işçiler
- Çalıştıkları yerde İş yeri hekimi ve İş güvenliğini uzmanını yitirecek tüm çalışanlar

Yüzbinlerce kişiyi temsil eden meslek odaları- sendikalar- işçiler- çalışanlar

**LOBİ YAPANLARIN
TÜM İSTEDİKLERİ TORBA YASA İLE YERİNE GETİRİLDİ- 1**

LOBİCİLER NE İSTEDİLER ?	LOBİCİLERE BUNLAR SÖYLENDİ Mİ ?	HANGİ YASA MADDESİ TAM İSTEDİKLERİ GİBİ ÇIKTI ?
<p>Bu kadar masraf ettik eğitim şirketi kurduk, danıştay iptal etti. Öyle bir düzenleme yapın ki danıştay bir daha iptal etmesin.</p>	<p style="text-align: center;">Tamam. Bu konuda direkt yasa maddesini – iş yasası ikinci maddesini yani “tanımlar” bölümünü değiştirir, içine koyarız. Yasaya koyduğumuz için danıştayı bu şekilde aşarız. Garantili yani..</p>	<p>MADDE 48-22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 2 nci maddesinin üçüncü fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir. c) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görev yapacak işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının eğitimlerini vermek üzere Bakanlıkça yetkilendirilen kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketlerce kurulan ve işletilen müesseseler eğitim kurumunu, ifade eder."</p>
<p>Çok para yatırdık, yer tuttuk, personel aldık. OSGB kurduk. Ama danıştay kararı bitirdi bizi. Yasa çıkarın kimse işimizi engellemesin.</p>	<p style="text-align: center;">Tamam. Formülü var. OSGB yi yasaya ekleriz. Direkt İş yasası ikinci maddesine yani“tanımlar” bölümüne ekleriz. Yasa tanımlar bölümü içinde olduğu zaman kimse engelleyemez merak etmeyin.</p>	<p>MADDE 48- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 2 nci maddesinin üçüncü fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir. b) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini vermek üzere, gerekli donanım ve personele sahip olan Bakanlıkça yetkilendirilen kamu kurum ve kuruluşları ile Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketlerce kurulan ve işletilen müesseseler ortak sağlık ve güvenlik birimini, ifade eder."</p>

**LOBİ YAPANLARIN
TÜM İSTEDİKLERİ TORBA YASA İLE YERİNE GETİRİLDİ- 2**

LOBİCİLER NE İSTEDİLER ?	LOBİCİLERE BUNLAR SÖYLENDİ Mİ ?	HANGİ YASA MADDESİ TAM İSTEDİKLERİ GİBİ ÇIKTI ?
<p>İş sağlığı ve güvenliği alanında istediğimiz gibi faaliyet yapamıyoruz. Bu alanda Türk Tabipleri Birliği, Türk Mimar Mühendis Odaları Birliği tamamen silinmeli. Bu ortam tamamen bize kalmalı.</p>	<p style="text-align:center">Tamam.</p> <p>İş yasası gereği mecburen TTB ve TMMOB dan görüşlerini alarak yönetmelik çıkarıyorduk. (Gerçi laf aramızda bu görüşleri yönetmeliğe yansıtmıyorduk)</p> <p>O zaman bu iki örgütü tamamen yasadan silelim. Yani iş yasası 81. maddenin ilgili fıkrasını yürürlükten kaldıralım. Yerine “ilgili taraflar” ifadesi koyarız, olur biter.</p>	<p style="text-align:center">MADDE 49 - 4857 sayılı İş Kanununun 81 inci maddesinin üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmış;</p> <p style="text-align:center">YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDENİN TAM METNİ:</p> <p>İşyeri sağlık ve güvenlik biriminde görevlendirilecek işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve işverence görevlendirilecek diğer personelin nitelikleri, sayısı, işe alınmaları, görev, yetki ve sorumlulukları, çalışma şartları, eğitimleri ve belgelendirilmeleri, görevlerini nasıl yürütecekleri, işyerinde kurulacak sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin nitelikleri, ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınmasına ilişkin hususlar ile bu birimlerde bulunması gereken personel, araç, gereç ve teçhizat, görevlendirilecek personelin eğitim ve nitelikleri <u>Sağlık Bakanlığı, Türk Tabipleri Birliği ve Türk Mimar Mühendis Odaları Birliğinin görüşleri alınarak</u> Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.</p>

**LOBİ YAPANLARIN
TÜM İSTEDİKLERİ TORBA YASA İLE YERİNE GETİRİLDİ- 3**

LOBİCİLER NE İSTEDİLER ?	LOBİCİLERE BUNLAR SÖYLENDİ Mİ ?	HANGİ YASA MADDESİ TAM İSTEDİKLERİ GİBİ ÇIKTI ?
<p>Çalıştırmak için şirkete aldığımız işyeri hekimlerini anlaştığımız işyerlerinde istediğimiz gibi çalıştıramıyoruz. Yok Tabip odasından çalışma izni al, işçi sayısı uygun mu, çalışma süresi yeterli mi, iyi hizmet sunulacak mı vb vb.</p> <p>Çalışma onayı vermiyorlar.</p> <p>Danıştay her davada TTB yasasına dayanarak işyeri hekimi çalışma onayını TTB verir diyor. Buna karşı bir önlem alın.</p>	<p>Zor çünkü kendi yasaları var. 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Yasası'nın 5. maddesini devre dışı bırakmak için bir formül bulunuyor.</p> <p>Türk Tabipleri Birliği'nin işyeri hekimliği alanındaki yetkilerini kısıtlamak için bunu iş yasasına "diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz" diye yazmak gerekir. Bu çözüm olabilir.</p>	<p>MADDE 49 - 4857 sayılı İş Kanununun 81 inci maddesinin üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmış, ikinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.</p> <p>.....</p> <p>İşyeri hekimlerinin, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde görevlendirilmeleri ve hizmet verilen işyerlerinde çalışan işçilerle sınırlı olmak üzere görevlerini yerine getirmeleri hususunda diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz."</p>
<p>İşyeri hekimi eğitimlerini Türk Tabipleri Birliği veriyor. Sertifikayı da kendileri veriyor. Bu önlenmeli. bu alanda eğitimi biz vermeliyiz.</p> <p>Belgelendirmede Türk Tabipleri Birliği devreden çıkarılmalı.</p>	<p>Tamam. Bunun için işyeri hekimi tanımını "bakanlıkça belgelendirilmiş hekim" olarak yaparız bunu da iş kanunu "tanımlar" bölümüne ekleriz.</p>	<p>MADDE 48- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 2 nci maddesinin üçüncü fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.</p> <p>"Bu Kanunun uygulanması bakımından;</p> <p>a) İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görev yapmak üzere Bakanlıkça belgelendirilmiş hekimler, işyeri hekimi; mühendis, mimar ve teknik elemanlar ise iş güvenliği uzmanını, ifade eder.</p>

TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ'NİN ÇALIŞMA BAKANLIĞINA SORULARI :
(TTB İSİG KOL YÜRÜTME BASIN AÇIKLAMASINDAN)

- LOBİ FAALİYETLERİNİN ETKİSİ NEDİR ?

Yönetmeliğin Danıştay tarafından yürütmesinin durdurulmasından sonra bu Torba Yasa Teklifinin hazırlanması ve TBMM'nin gündemine getirilmesinde; siyasi yapılar ve kamu kurumları üzerinde baskı kurmaya çalışan taşeron işçi sağlığı ve güvenliği hizmet sunum kuruluşları ile özel ticari işyeri hekimliği-iş güvenliği uzmanlığı eğitim kuruluşlarının lobi faaliyetlerinin etkisi nedir ?

- MİLETVEKİLLERİNİN İŞ ORTAKLIĞI VAR MI ?

Kanun teklifinde imzası bulunan ve meclise sunulmasında rol oynayan bazı AKP milletvekillerinin bu şirketlerle bir iş ortaklığı bulunmaktadırmıdır ?

- BÜROKRATLAR ?

Yasa tasarısının hazırlanması ve TBMM'ye getirilmesinde; Çalışma Bakanlığı'nın başta İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nde (İSGGM) görevli olan bazı bürokratları, taşeron hizmet sunum ve eğitim şirketleriyle açık-gizli herhangi bir ilişki içersindemidir ?

- BİR TERCİH Mİ ?

İşçi sağlığı ve güvenliğinde taşeronluk hizmetleriyle, işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimlerinde faaliyet göstermek üzere kurulan özel şirketlerin, mağduriyet belirterek yasal düzenleme talep etmeleri ve taleplerinin yerine getirilmesi iktidarınızın idolojik ve sınıfsal tercihinin bir tezahürümüdür ?

- ŞİRKETLERE SÖZ VERİLDİ Mİ ?

Yönetmeliğin yürütmesinin durdurulmasından sonra Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün Kocaeli'ndeki bazı taşeron işçi sağlığı ve güvenliği hizmet sunum şirketlerinin sahipleriyle görüşerek, onlara yatırımlarına devam etmeleri ve bu durumu bir yasal düzenlemeyle mutlaka aşacakları sözünü neye güvenerek vermiştir ?

EĞİTİM MAĞDURLARININ SORUNUNA TORBA YASA ÇÖZÜM GETİRİR Mİ ?

ÇALIŞMA BAKANLIĞININ KENDİ ELİYLE YARATTIĞI EĞİTİM MAĞDURLARININ HAKLI İSYANI VE HEDEF ŞAŞIRTMA- 1

Çalışma Bakanlığının yönetmelik sonrası yetki verdiği eğitim şirketleri aracılığıyla iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimliği eğitimi alan çok sayıda kişinin danıştayın kararlarından sonra eğitimleri geçersiz oldu ve sertifikalarını alamadılar.

	BİR KISIM EĞİTİM MAĞDURUNUN FARKLI YAKLAŞIMI	EĞİTİM MAĞDURLARININ GENEL YAKLAŞIMI
GENEL OLARAK TORBA YASA	Benim sorunum çözülsün de ne çıkarsa çıksın. İsterse torba yasa ile İSİG hizmetleri özelleşsin, yeter ki benim sorunum çözülsün. Sertifikamı alabileyim.	Torba yasanın çıkması durumunda eğitimleri tamamlayıp sertifikalarımızı alabiliriz ancak anayasa mahkemesi iptal ederse gene aynı duruma düşeriz. En güzeli Çalışma bakanlığının sosyal taraflarla görüşüp toplumsal mutabakati sağlayarak yasal düzenlemeler yapması ile eğitimlerimiz yasal olarak tamamlanacaktır.
TORBA YASA İLE SERTİFİKA ALIP İŞ BULMA KONUSU	Torba yasa çıktıktan sonra sertifika alabileceğiz, sonrasında hemen iş bulup çalışabileceğiz.	Torba yasa sonrası yüzlerce işyerinin İSİG hizmetini sadece bir avuç OSGB denen şirketler alacak. Mevcut iş güvenliği uzmanı istihdam eden işyerleri, uzmanlarını işten çıkaracak ve bu şirketlerden hizmet alacaktır. Bırakın iş bulmayı işsiz kalacağız.

EĞİTİM MAĞDURLARININ SORUNUNA TORBA YASA ÇÖZÜM GETİRİR Mİ ?

ÇALIŞMA BAKANLIĞININ KENDİ ELİYLE YARATTIĞI EĞİTİM MAĞDURLARININ HAKLI İSYANI VE HEDEF ŞAŞIRTMA- 2

	BİR KISIM EĞİTİM MAĞDURUNUN FARKLI YAKLAŞIMI	EĞİTİM MAĞDURLARININ GENEL YAKLAŞIMI
EĞİTİM İPTALLERİNİN NEDENİ YÖNETMELİĞE DAVA AÇAN MESLEK ODALARI MI ?	Bizim eğitimlerimiz yarım kalması, sertifikalarımızın iptalinin bütün nedeni yönetmeliğe dava açan meslek odalarıdır. Zaten ne gelirse başımıza meslek odalarından (TTB, TMMOB) geliyor.	Bu konuda dava açan meslek odalarıdır. Ancak bu konuda çalışma bakanlığının hiç mi suçu yoktur. Daha önce aynı konuda danıştay kararı olmasına rağmen, eğitimlerin iptal edileceği bilinmesine rağmen, meslek odalarının uyarılarına rağmen aynen yönetmeliğe konması, bizlerin teşvik edilmesi hatadır
DANIŞTAY KARARI KONUSU	Danıştay kararı hatalıdır. Yüzlerce eğitim alan kişiyi mağdur etmiştir	Hukuk devletine saygılı olmak gerekir. Mevcut yasalar ortadayken ve daha önceki yargı kararları bu yöndeyken danıştay tabii olarak böyle karar verecek. Önemli olan önceki yargı kararları doğrultusunda yasal düzenlemeler yapabilmeyi becerebilmektir.
İŞ KAZALARI KONUSU	İş kazaları bu nedenle artıyor. Sertifika alamadığımız için artıyor. Sertifika alsak hemen gidip iş kazalarını önleyeceğiz.	Keşke iş kazaları bir tek sertifikaya bağlı olsa ve hemen azalsa. Kaldı ki bu alanda eğitim alanların bir kısmı zaten alanda çalışıyor. Torba yasa ile iş kazalarının bırakın azalmasını artacağını tüm uzmanlar söylüyor. İş kazalarının artmasında başta denetim eksikliği olmak üzere sayısız neden mevcut.

TORBA YASA SOSYAL TARAFLARIN DESTEĞİNİ ALAMADI
MESLEK ODALARI VE SENDİKALAR BU YASAYA KARŞIDIR
NE YAZIK Kİ BÖYLE ÖNEMLİ KONUDA TOPLUMSAL MUTABAKAT SAĞLANAMAMIŞTIR

TORBA YASA ÖNESİ YAPILAN BASIN AÇIKLAMASI BASIN AÇIKLAMASI

Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne Çağrımızdır:

TORBA YASA GERİ ÇEKİLSİN,

İŞÇİ SAĞLIĞI, İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ, TAŞERON FİRMALARIN KÂR HIRSINA KURBAN EDİLMESİN!

Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu, içinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili çok önemli maddelerin de yer aldığı bir “Torba Yasa” Tasarısı’ni görüşmeye başladı.

Söz konusu Tasarıda yapılan düzenlemelerle;

- İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı, ortak sağlık ve güvenlik birimi ile eğitim kurumlarının tanımlarının İş Yasasına eklenmesi; bu tanımlara göre anılan mesleki formasyonlar, taşeron hizmet sunum kuruluşları ile eğitim kuruluşlarının Bakanlık tarafından yetkilendirilmesi,
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmeti sunmak üzere işyeri dışında kurulacak kuruluşların nitelikleri, altyapı ve personel standartları ile işyerlerinin bunlardan hizmet almaları; işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının da içinde bulunduğu çalışanların görev yetki ve sorumlulukları, işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimleri ile belgelendirilmeleri; bu eğitimlerde görev alacak eğitimcilerin nitelikleri ve eğitim sonunda yaptırılacak sınav ile ilgili olarak Çalışma Bakanlığı tarafından ilgili tarafların görüşü alınarak yönetmelik çıkartılması,
- İşyeri sağlık ve güvenlik birimi ile işyeri ortak sağlık ve güvenlik biriminde görev yapacak işyeri hekimlerinin işyerinde yapacakları görevler için diğer kanunların kısıtlayıcı hükümlerinin uygulanmaması,
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teşkilat Yasası’na ek yapılarak yukarıda belirtilen yetki ve görevlerin yasaya, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü’nün görevleri arasına eklenmesi öngörülmektedir.

Bütün bu değişiklik önerilerinin ortak noktası işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinde görev yapacak olan işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı yetkisinin kazanılması, bu yetkinin kazanılabilmesi için gerekli eğitimi verecek kuruluşların saptanması ve anılan mesleklerin hizmet sunum yöntemlerinin **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenmesine** yöneliktir.

Öncelikle belirtmek isteriz ki; iş kazası ve meslek hastalıklarına ilişkin sayısal veriler göstermektedir ki, personel ve altyapı eksikliklerinin de etkisiyle, anılan Bakanlık ilgili yasa ile kendisine verilen görevleri bile yerine getirememektedir.

Nitekim; Türkiye Cumhuriyeti Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi (2009-2013) başlıklı Raporda “*Bir ülkede meslek hastalıklarının görülme sıklığı çalışan nüfusun %4-12’si arasında değişmektedir. Buna göre Türkiye’de 30.000-100.000 arasında meslek hastalığı beklenmektedir. Ancak SGK istatistiklerine göre 2007 yılında 1.208 meslek hastalığı vakası tespit edilebilmiştir*” saptaması yapılarak belirlenemeyen, dolayısıyla uygun tedavisi yapılarak sağıp olduğu özlük hakları kendisine verilmeyen on binlerce işçinin varlığı itiraf edilmiştir.

Öte yandan, yine kayıt dışı istihdam ve eksik verilerle oluşturulmuş SGK istatistiklerine göre, 2007 yılında toplam 80.602 iş kazası ve 1208 meslek hastalığı sonucu 1044 kişi yaşamını yitirmiş, 1956 kişi ise sakat kalmıştır. Ülkemizde günde ortalama üç işçi yaşamını yitirmekte, beş işçi sürekli iş göremez duruma gelmektedir.

Bütün bu tablonun değiştirilebilmesi, işçi sağlığının korunup, iş güvenliğinin sağlanması için bu alanda gerekli önlemlerin alınması; bu kapsamda nitelikli işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı hizmetlerinin işyerlerinde bulunmasının sağlanması gerekmektedir. Oysa bugün söz konusu kurumsal yapıların zayıflatılması ve bu hizmetlerin kağıt üzerinde bırakılmasına yönelik bir girişimle karşı karşıyayız.

Yükseköğretim alanında hiçbir yetkisi bulunmayan ve örgütlenmesinde de buna uygun olarak herhangi bir kadrosu mevcut olmayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TBMM’de görüşülmekte olan Torba Yasa ile, hekimlerin işyeri hekimi olabilmesi ya da mühendislerin iş güvenliği uzmanı olabilmesi için almaları gereken eğitimi belirleyen, bu eğitimleri verecek kuruluşları yetkilendiren ve eğitimler sonunda sınavları yaparak ya da yaptırarak hekim ve mühendisleri işyeri hekimi/iş güvenliği uzmanı olarak çalışabilmesi için belgelendiren kurum haline gelmektedir.

Daha önce yapılan yasa ve yönetmelik düzenlemeleri ile istediği sonucu elde edemeyen ve bu alanda yetkisi bulunmadığı yargı kararlarıyla tespit edilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bu kez Torba Yasa ile söz konusu yetkileri kazanmaya çalışmaktadır. Bu noktada, anılan Bakanlığın hukuka aykırı düzenlemelerine güvenerek işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimi ve taşeronluk hizmetlerinde faaliyet göstermek üzere kurulan şirketlerin mağduriyet belirterek yasal düzenleme talep etmeleri hiçbir biçimde kabul edilemez. Bu alanda yapılacak bütün düzenlemelerin insan yaşam ve sağlığı ile doğrudan bağı dikkate alınarak yaşam ve sağlık hakkını geliştirecek şekilde düzenlenmesi zorunludur. Aksine düzenlemeler Anayasanın yaşam hakkını koruyan 17. maddesi başta olmak üzere temel hakları düzenleyen birçok hükmüne aykırı olacaktır.

Tasarı’da yer alan düzenlemeye göre işyeri hekimlerinin bu görevlerini yapmaları sırasında “diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz” denilmekle aslında 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Yasası’nın 5. maddesindeki “...işyeri tabipleri; çalıştıkları yerlerin sağlık hizmetlerinin başka bir yerde ikinci bir

görev yapmalarına elverişli bulunduğu tabip odaları idare heyetince kabul edilmedikçe her ne suretle olursa olsun, diğer bir kurum ve işyerinin tabipliğini alamazlar.” hükmü devre dışı bırakılmaya, Türk Tabipleri Birliği’nin işyeri hekimliği alanındaki yetkileri kısıtlanmaya çalışılmaktadır.

İşyeri hekimliğinin ülkemizde gelişip kurumsal kimlik edinmesinde ve iş yaşamında etkin bir konuma yükselerek işçi sağlığının korunmasında önemli bir yer tutmasında çok özel ve önemli yeri olan Türk Tabipleri Birliği’nin sürecin dışında tutulmaya çalışılması ile işçi sağlığının korunup geliştirilmesine bir katkı sağlanamayacağı tartışmasız olduğuna göre böyle bir düzenlemenin amacının işçi sağlığının geliştirilmesi olmadığı ortadadır.

Bu düzenlemelerin amacı; **işçi sağlığı ve güvenliği alanını tümüyle piyasaya açmak, bu alandaki taşeron firmalara rant ve kâr alanı sağlamaktır.**

Halkın oylarıyla seçilen Türkiye Büyük Millet Meclisi’ne bir kez daha çağrıda bulunuyoruz:

“Torba Yasa” geri çekilsin,

İşçi sağlığı, iş güvenliği hizmetleri, taşeron firmaların kâr hırsına kurban edilmesin!

**Dünyanın demokratik- medeni tüm ülkelerinde işçi sağlığı gibi önemli bir konu sosyal tarafların desteğini alarak çıkar.
Ancak ülkemizde torba yasa örneğinde ne yazık ki böyle olmamıştır.**

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN İŞYERİ DIŞINDAN SATIN ALINMASININ YOLU İLK KEZ İSTİHDAM PAKETİ- YASASI İLE AÇILDI

TORBA YASA GİBİ ÇOK SAYIDA KANUNDAN OLUŞAN İSTİHDAM PAKETİ GENE TORBA YASA GİBİ KAMUOYUNDA TARTIŞILIP OLGUNLAŞTIRILMADAN MECLİSTEN YILDIRIM HIZIYLA GEÇMİŞ İDİ

İSTİHDAM YASASI'NIN İSİG'LE İLGİLİ MADDELERİ:

Özelleştirme ile ilgili maddeler altı çizili verilmiştir;

MADDE 3- 4857 sayılı Kanununun 78 inci maddesi, madde başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“İş sağlığı ve güvenliği yönetmelikleri

MADDE 78- Bu Kanuna tabi işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği şartlarının belirlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması, işyerlerinde kullanılan araç, gereç, makine ve hammaddeler yüzünden çıkabilecek iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi ve özel durumları sebebiyle korunması gereken kişilerin çalışma şartlarının düzenlenmesi, ayrıca iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygunluğu yönünden; işçi sayısı, işin ve işyerinin özellikleri ile tehlikesi dikkate alınarak işletme belgesi alması gereken işyerleri ile belgelendirilmesi gereken işler veya ürünler ve bu belge veya belgelerin alınmasına ilişkin usul ve esaslar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda yapılacak risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların usul ve esasları ile bunları yapacak kişi ve kuruluşların niteliklerinin belirlenmesi, gerekli izin verilmesi ve verilen izin iptal edilmesi Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir.”

MADDE 4- 4857 sayılı Kanununun 81 inci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri

MADDE 81- İşverenler, devamlı olarak en az elli işçi çalıştırdıkları işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, işçilerin ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla, işyerindeki işçi sayısı, işyerinin niteliği ve işin tehlike sınıf ve derecesine göre;

- a) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmakla,
- b) Bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık personelinin görevlendirilmesiyle,
- c) Sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı olan bir veya birden fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle, yükümlüdürler.

İşverenler, bu yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, bünyesinde çalıştırdığı ve bu maddeye dayanılarak çıkarılacak yönetmelikte belirtilen vasıflara sahip personel ile yerine getirebileceği gibi, **işletme dışında kurulu ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak da yerine getirebilir.** Bu şekilde hizmet alınması işverenin sorumluklarını ortadan kaldırmaz.

İşyeri sağlık ve güvenlik biriminde görevlendirilecek işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve işverence görevlendirilecek diğer personelin nitelikleri, sayısı, işe alınmaları, görev, yetki ve sorumlulukları, çalışma şartları, eğitimleri ve belgelendirilmeleri, görevlerini nasıl yürütecekleri, işyerinde kurulacak sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin nitelikleri, ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınmasına ilişkin hususlar ile bu birimlerde bulunması gereken personel, araç, gereç ve teçhizat, görevlendirilecek personelin eğitim ve nitelikleri Sağlık Bakanlığı, Türk Tabipleri Birliği ve Türk Mimar Mühendis Odaları Birliğinin görüşleri alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Kanuna veya kanunun verdiği yetkiye dayanılarak kurulan kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuatına göre çalıştırılmakta olan hekimlere, üçüncü fıkrada öngörülen eğitimler aldırılmak suretiyle ve aslı görevleri kapsamında, çalışmakta oldukları kurum ve kuruluşların asıl işveren olarak çalıştırdıkları işçilerin işyeri hekimliği hizmetleri gördürülür. Bu kurum ve kuruluşların diğer personel için oluşturulmuş olan sağlık birimleri, işyeri sağlık ve güvenlik birimi olarak da kullanılabilir.

MADDE 30- 9/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun 2 nci maddesinin (g) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddeye (r) ve (s) bentleri eklenmiştir.

“g) İş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin uygulanmasını izlemek,”

“r) İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önleyici ve koruyucu hizmetleri yürütenlerin niteliklerini belirlemek, eğitimlerini ve sertifikalandırılmalarını sağlamak,

s) Mesleki yeterlilik sisteminin oluşturulması ve işletilmesi için gerekli tedbirleri almak,”

MADDE 31- 3146 sayılı Kanununun 12 nci maddesinin (e), (f), (j) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, maddeye (j) bendinden sonra gelmek üzere (k) ve (l) bentleri eklenmiş, mevcut (k) bendi (m) bendi olarak teselsül ettirilmiş ve aynı maddenin son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“e) Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek.

f) Üretilen ve ithal edilen kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetimini yapmak, bu hususlarda usul ve esasları belirlemek.”

“j) İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü ile İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Bölge Laboratuvar Müdürlüklerinin çalışmalarını düzenlemek, yönetmek ve denetlemek.”

“k) İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve diğer görevlilerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim ve belgelendirme usul ve esaslarını belirlemek.

l) İş sağlığı ve güvenliği alanında ölçüm, analiz, teknik kontrol, risk analizi ve değerlendirmesi, eğitim, danışmanlık, uzmanlık hizmetlerini yapmak ve bu tür hizmetleri verecek özel ve tüzel kişi ve kuruluşların niteliklerini belirlemek, yetki vermek, yetkilerini iptal etmek, kontrol ve denetimini sağlamak.”

“İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü ile İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Bölge Laboratuvar Müdürlüklerinin çalışma usul ve esasları ile personelin görev, yetki ve sorumlulukları yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 32- 3146 sayılı Kanununun 29 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Yukarıdaki fıkra tanımlananlardan yurtdışı kadrolara atanabilecekler, ayrıca mesleki yeterlik sınavına tabi tutulmazlar.”

MADDE 33- 27/2/1960 tarihli 7460 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Teşkilat Kanununun 2 nci maddesinin (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

a) Çalışma hayatı, sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, işçi işveren ilişkileri, istihdam, verimlilik, toplam kalite yönetimi, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konular ile işyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerektiğinde Bakanlık birimleri veya ilgili kurum ve kuruluşlar ile birlikte, eğitim programları hazırlamak, eğitim vermek veya eğitim hizmeti satın almak, sertifikalandırmak, bu konularla ilgili araştırmalar yapmak veya yaptırmak,

b) Bakanlık, bağlı kuruluşları ile ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personel için eğitim, seminer ve konferanslar tertip etmek veya bu konularda tertiplenmiş eğitim, konferans ve seminerlere iştirak etmek,”

MADDE 34- 7460 sayılı Kanununun 15 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 15 - Eğitim ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen eğitim ve seminerlere katılanlar, gerektiğinde sınava tabi tutulurlar ve başarılı olanlara sertifika veya katılım belgesi verilir.”

İSTİHDAM PAKETİ DEĞİŞİKLİK YAPILAN KANUNLAR	TORBA YASA..... DEĞİŞİKLİK YAPILAN KANUNLAR
<ol style="list-style-type: none"> 1. 4857 sayılı İş Kanunu 2. 1774 sayılı Kimlik Bildirme Kanunu 3. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu 4. 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu 5. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu 6. 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun 7. 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu 8. 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun 9. 7460 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Teşkilat Kanunu 10. 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu 11. 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu 12. 3289 sayılı Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünün Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gider Vergileri Kanunu, 2. Gelir Vergisi Kanunu, 3. Vergi Usul Kanunu, 4. Damga Vergisi Kanunu, 5. Harçlar Kanunu, 6. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanunu, 7. Bakanlıklar ve Bağlı Kuruluşlarda Atama Usulüne İlişkin Kanun, 8. Devlet İhale Kanunu, 9. Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 10. Katma Değer Vergisi Kanunu, 11. Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünün Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 12. Hazineye Ait Taşınmaz Malların Değerlendirilmesi ve Katma Değer Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun, 13. Kabahatler Kanunu, 14. Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun, 15. Kurumlar Vergisi Kanunu ve 16. 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname 17. Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi Hakkında Kanun, 18. İstanbul Şehrinde Yapılacak Beşinci Dünya Su Forumunun Organizasyonu ile Katma Değer Vergisi Kanununa Bir Geçici Madde Eklenmesine Dair Kanun, 19. Sanayi ve Ticaret Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun, 20. Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu, 21. İş Kanunu, 22. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun, 23. Telgraf ve Telefon Kanunu, 24. Yükseköğretim Kanunu, 25. Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilat Kanunu, 26. Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 27. 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname, 28. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 29. Pasaport Kanunu, 30. Devlet Memurları Kanunu, 31. Toplu Konut Kanunu, 32. 2010 Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve 33. 5838 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun

PAKETLERE- TORBALARA SIKIŞTIRILAN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ:

ÜLKEMİZDE İSİG İN KADERİ OLDU !...

İşçi Sağlığı ve İş güvenliği hizmet sunumunun işyeri dışından alınmasını şekillendiren önemli kanun değişiklikleri İSTİHDAM PAKETİ ve TORBA YASA gibi sayısız kanun değişiklikleri arasına sıkıştırılarak çıkarıldı. Bu ne yazık ki bu İSİG gibi önemli bir konunun kaderi haline geldi...

**İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN İŞYERİ DIŞINA KAYDIRILMASI
DÜZENLEMELERİ
MECLİSTE HEP YILDIRIM HIZIYLA GEÇTİ !.....**

	MECLİSE GETİRİLME TARİHİ	MECLİSTE YASALAŞMA TARİHİ	RESMİ GAZETEDE YAYINLANMA TARİHİ
İSTİHDAM PAKETİ	28 Nisan 2008 tarihinde TBMM'ye getirildi	15 Mayıs 2008 tarihinde TBMM'de yasalaştı	26 Mayıs 2008 Tarihli Resmi Gazete'de yayımlandı
TORBA YASA	25 Haziran 2010 tarihinde TBMM'ye getirildi	23 Temmuz 2010 tarihinde TBMM'de yasalaştı	01 Ağustos 2010 Tarihli Resmi Gazete'de yayımlandı

**İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GİBİ ÖNEMLİ BİR KONU ÜSTELİK ÖZELLEŞMESİ
MECLİSTE NERDEYSE HİÇ TARTIŞILMADAN
REKOR HIZLA GEÇTİ !.....**

	KAÇ GÜNDE YASALAŞTI ?	MECLİSE GETİRİLDİKTEN RESMİ GAZETEDE YAYINLANANA KADAR GEÇEN SÜRE NEDİR ?
İSTİHDAM PAKETİ	18 günde yasalaştı	<u>29 gün</u>
TORBA YASA	29 günde yasalaştı	<u>36 gün</u>

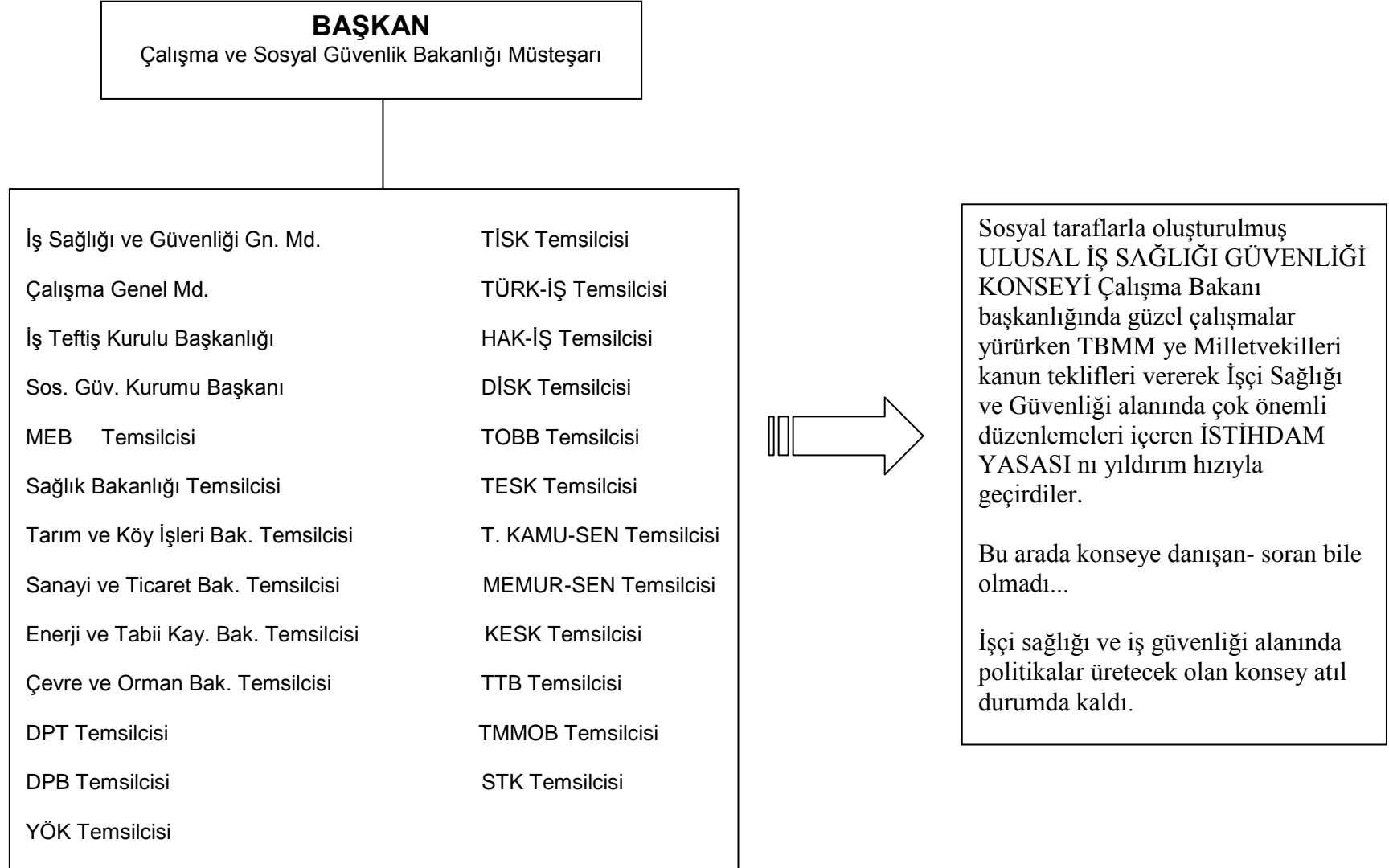
AVRUPA ÜLKELERİNDE VE BİZDE

İŞÇİ SAĞLIĞI GİBİ ÖNEMLİ BİR KONU NASIL YASALAŞIR ?

(TORBA YASA VE İSTİHDAM YASASI ÖRNEĞİNDE)

	AVRUPADA YASALAŞMA	BİZDE YASALAŞMA (Torba yasa ve istihdam yasası deneyimi)
YASALAŞMA İHTİYACI	Toplumsal ihtiyaçtan doğar	Piyasa baskısından doğdu
YASALAŞMA SÜRECİ	İşçi sağlığı gibi önemli bir konu parlamento'da aylarca alt komisyonlarda tartışılıp ilgili tarafların görüşü alındıktan sonra genel kurulda yasalaşır	Bizde rekor hızda yasalaştı (adeta yangından mal kaçıran gibi) <u>İstihdam paketi 29 günde,</u> <u>Torba yasa 36 günde yasalaştı.</u> Neredeyse hiç tartışılmadı bile.
YASALAŞMA TEKNİĞİ	Her biri ayrı bir kanun teklifi olarak görüşülüp yasalaşır	Bizde paketler – torbalar içinde sıkıştırılmış olarak yasalaşır. (İstihdam paketinde 12 ayrı yasa Torba yasada 33 ayrı yasa bir arada kaynadı gitti.)
SOSYAL TARAFLARIN DESTEĞİ	Böyle önemli konu sosyal tarafların desteğini alarak çıkar. İlgili meslek odaları- sendikalarla- işveren örgütleriyle görüşülür, katkıları alınır	Bizde sosyal tarafların desteğini alamadı. Desteğini almadığı gibi ilgili yasa maddesinden meslek odalarının isimleri bile çıkarıldı (madde 49)

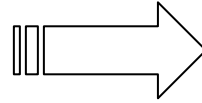
ULUSAL İSG KONSEYİ: Sosyal taraflarla oluşturulmuş çok güzel bir oluşum ancak..



**ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKA BELGELERİNDE
İŞİG HİZMETLERİNİN ÖZELLEŞTİRMESİ
VE PAKET- TORBA YASALARLA İLGİLİ TEK KELİME GEÇMEMESİ İLGİNÇTİR**

**T.C.
ULUSAL İŞ SAĞLIĞI
VE GÜVENLİĞİ
POLİTİKA BELGESİ

(2006 – 2008)**



2006 – 2008 ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HEDEFLERİNDE İSTİHDAM YASASI VE ÖZELLEŞTİRME İLE İLGİLİ HİÇ BİR AYRINTI YOK !..

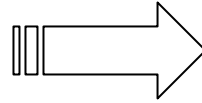
OYSA Kİ İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ ALANINDA ÖNEMLİ DÜZENLEMELER İÇEREN **İSTİHDAM YASASI** MAYIS 2008 DE YASALAŞTI

ULUSAL BİR BELGEDE BÖYLE ÖNEMLİ BİR HEDEF YOK..

CÜNKÜ PİYASA HEDEF- BELGE vb vb BEKLEMEZ !....

**T.C.
ULUSAL İŞ
SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİ

POLİTİKA
BELGESİ
II
(2009 – 2013)**



2009 – 2013 ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HEDEFLERİNDE TORBA YASA VE ÖZELLEŞTİRME İLE İLGİLİ HİÇ BİR AYRINTI YOK !..

OYSA Kİ Kİ İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ ALANINDA ÖNEMLİ DÜZENLEMELER İÇEREN **TORBA YASA** 2010 DA YASALAŞTI....

ULUSAL BİR BELGEDE BÖYLE ÖNEMLİ BİR HEDEF YOK..

ÇÜNKÜ PİYASA HEDEF- BELGE vb vb BEKLEMEZ !....

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YASAMIZ HALEN YOK

ONUN YERİNE PAKETLER- TORBA YASALARLA DURUMU İDARE EDİYORUZ

İSTİHDAM
PAKETİ



TORBA
YASA

NE YAZIK KI İŞİG YASAMIZ YOK

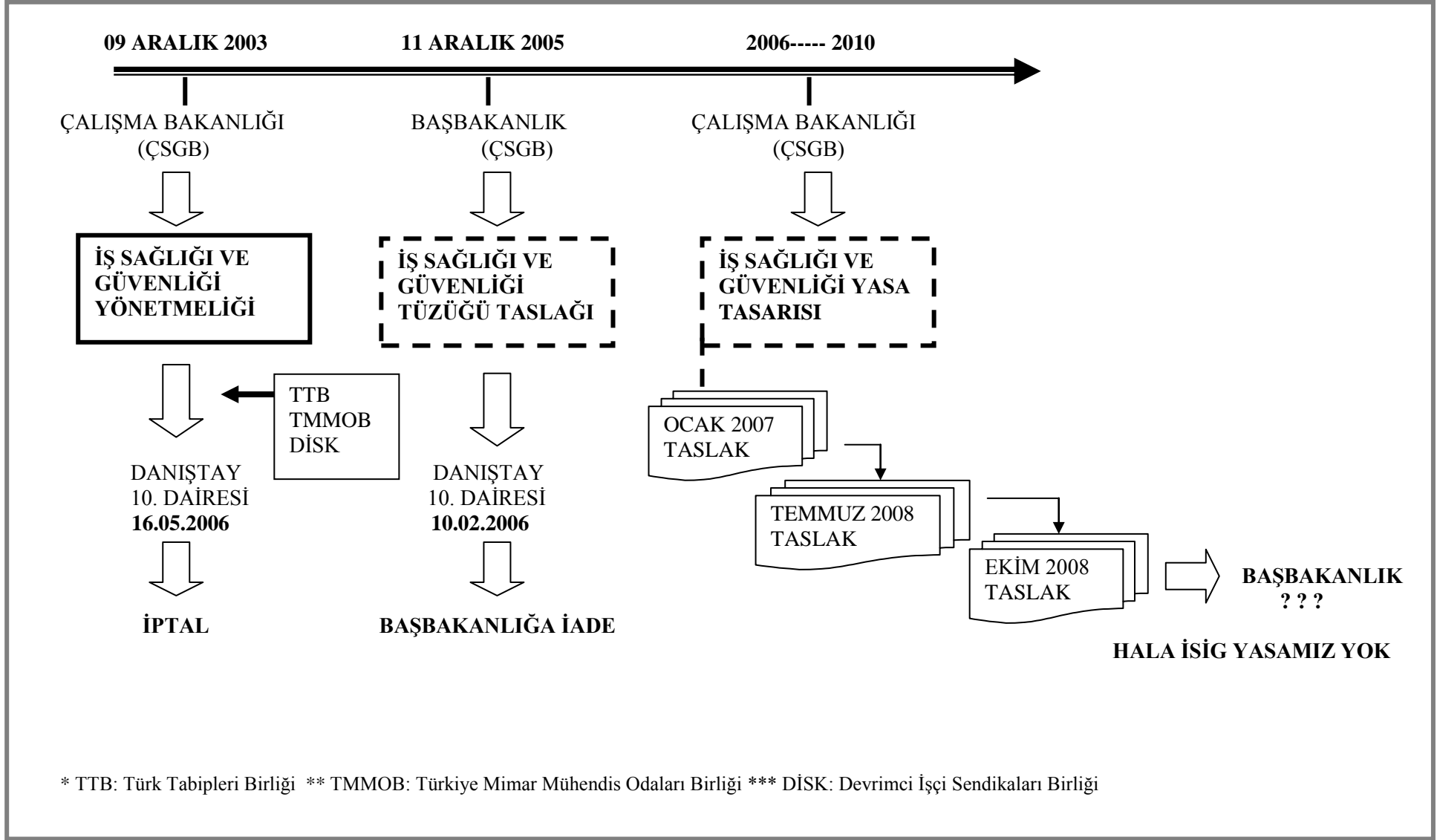
*ONUN YERİNE SİZE ÖZELLEŞTİRME
SOSLU "PAKET- TORBA YASALAR"
VEREYİM !*

İş Sağlığı ve Güvenliği yasamız; bir çok yasa tasarısı gündeme gelmesine rağmen sosyal tarafların desteğini alan ve tüm çalışanları kapsayan bir taslak geliştirilemedi ve yasalaşamadı.

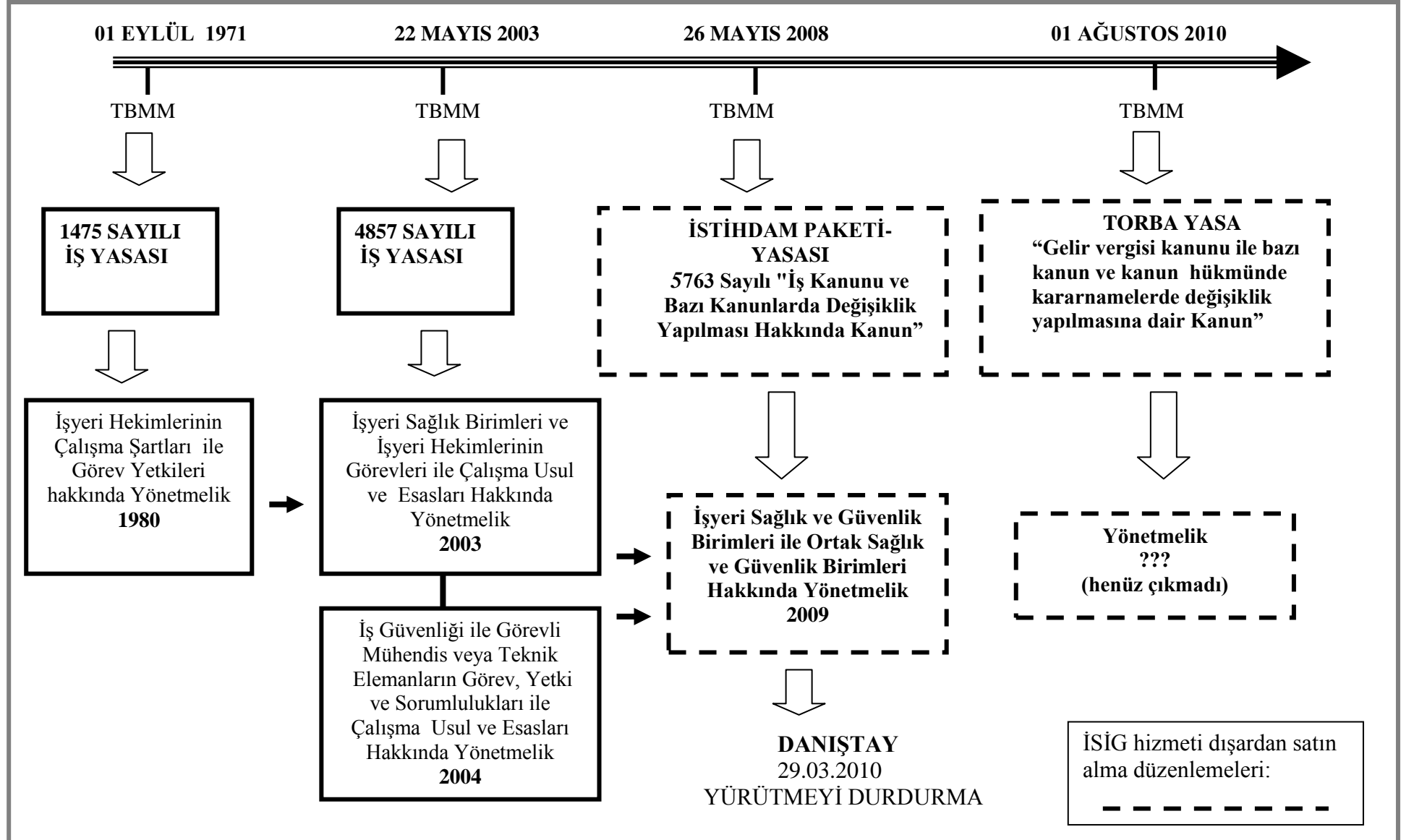
Bunun yerine piyasanın isteği doğrultusunda paket- torba yasalar arasına sıkıştırılan "işçi sağlığı ve güvenliği hizmetini işyeri dışından satın alınmasını sağlayan" düzenlemeler ile durum idare edilmeye çalışıldı.

Ekte- Tablolar

Tablo 2. İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİNDE YÖNETMELİKTEN YASALAŞMAYA EVRİM



Tablo 3. İŞ YASASINDAKİ DEĞİŞİKLİKLER VE PAKET- TORBA YASALAR KRONOLOJİSİ



Tablo 4. İŞİĞ ÇALIŞANLARINI İLGİLENDİREN YÖNETMELİKLERİN YARGI SÜRECİ KRONOLOJİSİ:

