

Disiplin Soruşturma ve Kovuşturmasında Yöntem

Dr Naki Bulut

TTB Yüksek Onur Kurulu Üyesi

İzmir 10.01.2015



TTB Kanunu, m.1: (...) *mesleki deontolojiyi korumak* (...) *amacıyla kurulmuş kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu ...*



Oda Onur Kurulları /
Yüksek Onur Kurulu
TTB Disiplin Yönetmeliği



Şikayetler artıyor

- Kışkırtılmış sağlık hizmeti talebi
- Sağlık politikaları (özelleştirme, performans...)
- Mesleki sorumluluk sigortası
- Avukatlar
- Hak arama duyarlılığında artış



Etik ihlaller görmezlikten geliniyor

- Süreç konusunda bilgisizlik
- Meslektaşına ceza vermekten çekinme
- Zor işi üstlenecek kişi bulamama
- Tepkilerden çekinme



Mesleki Onur

- Deontolojiyi koruma
- Mevzuata uygun disiplin işlemi
- Yargı denetimi
- Usul eksiklikleri suçluların cezasız kalmasına neden olabilir



YOK 2009-2013 (810)

■ İstanbul	393
■ İZMİR	109
■ Ankara	48
■ Antalya	44
■ Tekirdağ	35



Sunum Planı

- Etik/Deontoloji
- Soruşturma/Kovuşturma
- Sık Karşılaşılan Usul Eksiklikleri
- Örnek Olgular



Felsefe

Epistemoloji

Ontoloji

Estetik

Etik



Etik: Ahlak Felsefesi

İyi nedir?

- *İyiği bilmek olanaklı mıdır?*
- *İyi nasıl belirlenebilir?*
- *İyi eylem nasıl bilinebilir?*
- *Nasıl yaşamalıyım?*
- *Değerlerin kaynağı nedir?*



Etik

Tıp etiği

Çevre etiği

İş etiği

İletişim etiği ...

*(Toplumsal ilişkilerde **ahlaki değer sorunları** yaratan/yaşanan tüm alanlar / uygulamalar)*



Ahlak

Belli bir yerde,
belli bir **toplumda** / **toplulukta** / **kişide**,
belli bir **süre** için geçerli **değerler**
kümesi...

İyi'ye dair sorulara verilen yanıtlar
topluluğu...



Deontoloji (Deontos-Logos, Görev-Bilgisi)

Belli bir görev alanı / meslek için
düzenlenmiş ahlak kuralları

Yazılı / sözlü

Yasal / yasal bağlayıcılığı olmayan

Ulusal / uluslararası

meslek ahlaki kuralları...



Tıp deontolojisi

Tıbbi Deontoloji Nizamnamesi

TTB – Hekimlik Meslek Etiği Kuralları

Çeşitli yasal düzenlemeler

Uluslararası düzenlemeler



Tıp Etiği

- Hekim-hekim(sağlık personeli)
- Hekim-hasta (yakını)
- Hekim- Toplum
- ilişkilerindeki değerleri kapsar.



TTB Kanunu, m.1: *(...)mesleki deontolojiyi korumak (...) amacıyla kurulmuş kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşu ...*



Oda Onur Kurulları /
Yüksek Onur Kurulu
TTB Disiplin Yönetmeliği

ONUR KURULLARI

Eylemin ilgili düzenlemelerle çelişip çelişmediğine bakar, gerekli ise TTB Disiplin Yönetmeliği'ne göre yaptırım belirler.



Zorluklar;

- Düzenlemelerde eylemin doğrudan karşılığı yer almayabilir...
- Eylem, yeni bir tür uygulamaya ilişkin olabilir...
- Açık uçlu maddeler yol gösterici olmayabilir...
- Düzenlemeler birbiriyle çelişebilir...
- Etik ikilem söz konusu olabilir...



Onur Kurulu
Olayı,
Hekimin seçimini,
Eylemini,

**temel mesleki değerleri dikkate
alarak** tıp etiği açısından çözümler.



Soruşturma

Hakkında suç isnadında bulunulan kişi ile ilgili olarak tabip odası **yönetim kurulu tarafından yürütölen** bilgi toplama ve konuyu inceleme işini



Kovuşturma

Tabip odası Onur Kurulu ve Türk Tabipleri Birliği Yüksek Onur Kurulu tarafından yürütölen iş ve işlemleri



Soruşturma



İncelemenin Başlatılması

- Bildirim üzerine
- Yakınma üzerine
- Re'sen
- Merkez Konsey'in istemi üzerine



Usule ilişkin inceleme

- Tabip odasının yetkisi
- Kapsam
- Zamanaşımı



Kapsam

- TTB Disiplin Yönetmeliği Madde 2 –
- Bu Yönetmelik;
- a) İlgili hukuksal düzenlemeler gereğince **hekim unvanını kazanmış olup** da Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde mesleğini uygulayanları,
- b) İlgili hukuksal düzenlemelere göre **yürüttükleri mesleki faaliyet gereğince hekimlik mesleğinden sayılanları,**
- c) Özel kanunları gereğince **odaya üye olması yasaklananlardan yukarıdaki bentlerin kapsamında bulunanları,** kapsar.



Yetki

- Tabip Odaları, ancak **kendi bölgeleri** ile sınırlı olarak soruşturma açabilirler.
- Kendi bölgeleri dışında işlenmiş suçlar için ilgili tabip odasına ve Merkez Konseye bilgi verirler.
- TTB Merkez Konseyi haklı bir neden olması halinde, ilgili hakkında soruşturma açılmasını başka bir tabip odasından da isteyebilir.



Soruşturma Zamanaşımı

Meslekten alıkoyma cezasını gerektiren eylemlerin işlendiği tarihten itibaren 5 yıl

Diğer cezaların verilmesini gerektiren eylemlerin işlendiği tarihten itibaren 2 yıl

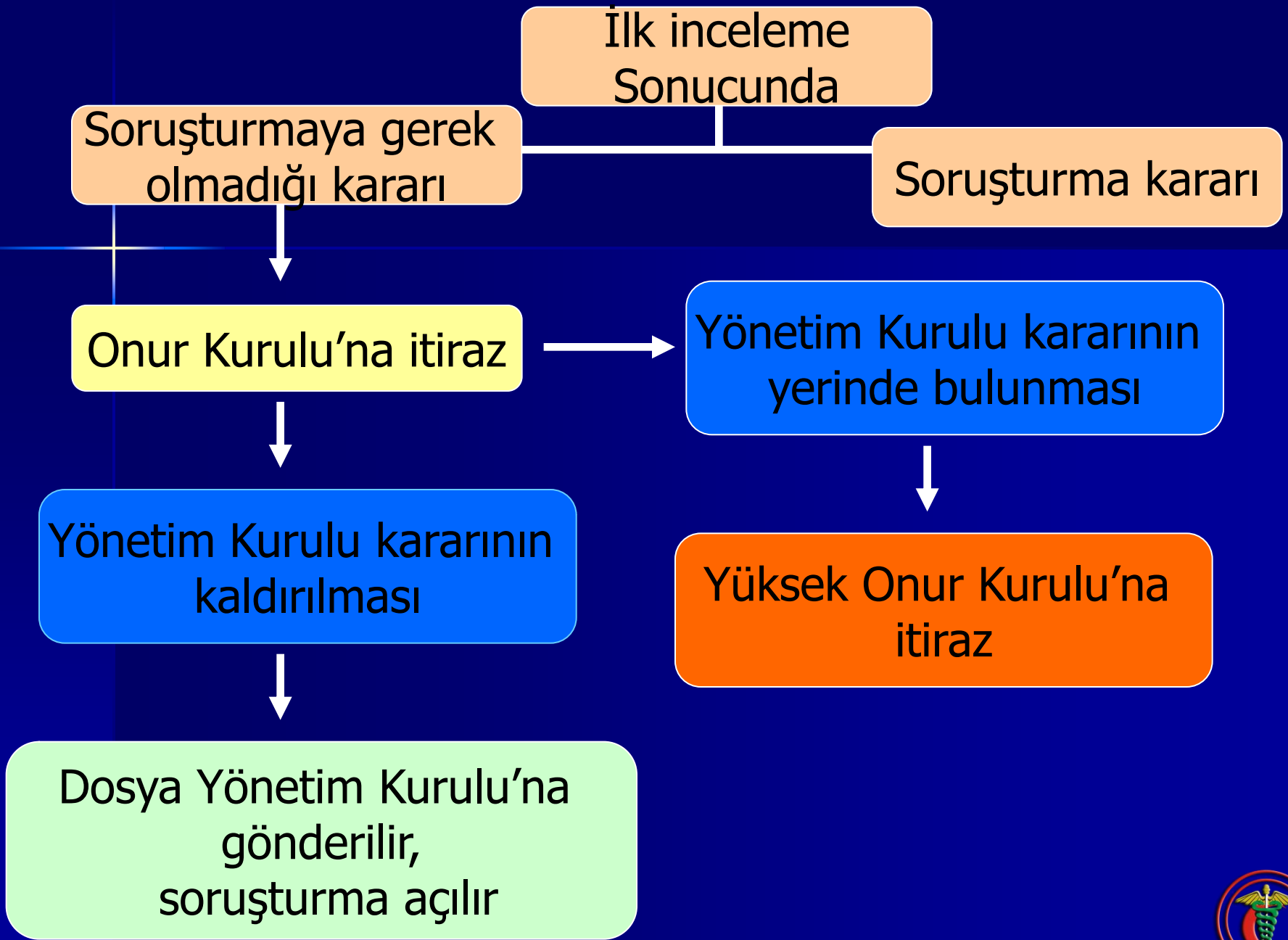
Disiplin cezasını gerektiren eylem aynı zamanda bir suç oluşturuyor ve Yasada bu suç için yukarıda belirtilenlerden daha uzun bir zamanaşımı süresi öngörölüyor ise, bu süre dikkate alınır.



Esasa ilişkin ilk inceleme

- Bilgi toplama (belge, tanık, açıklama..)
- Gerekirse bilirkişi görüşüne başvurma
- Karar (1 ay içinde verilmelidir)





Soruşturmanın Açılması

- Karar alınır. (Hakkında soruşturma açılan kişinin adı ile isnat edilen eylemin açıkça ve anlaşılır şekilde karar defterine yazılması gerekir)
Bu soruşturmanın çerçevesini oluşturur
- Soruşturmanın nasıl yürütüleceği belirlenir



Soruşturmanın yapılması

- İlgiliye konu ve hakkındaki suçlama bildirilir.
 - Bildirim açık ve anlaşılır olmalıdır.
 - Gizli ibareli olarak yapılmalıdır.
 - 15 gün içinde savunma yapılması istenmelidir.
 - Gerektiğinde ek savunma hakkı verilmelidir.



Soruşturmanın yapılması

- İhtiyaç duyulursa ilk olarak şikayetçi ile görüşülür.
- Kişinin leh ve aleyhindeki tüm **kanıtlar** toplanır.
- **Bilirkişi** görüşüne başvurulabilir.
- Olayla ilgili kişi ya da kuruluş yöneticilerinin bilgilerine başvurulabilir.
- Tanık bilgisine başvurulabilir
- Soruşturma, soruşturmacı tarafından yürütülüyorsa **fezleke** düzenlenir.



Fezleke

Fezlekenin savunma süresinin dolmasından ve delillerin toplanmasından itibaren 20 gün içinde düzenlenmesi gerekir.

Fezlekedede, suçlama konusu olayın ne olduğu açıklanır, tüm kanıtlar tartışılır. Sonuç bölümünde, kişinin kusurlu olup olmadığı, verilmesinin uygun olacağını düşündüğü ceza konusundaki yargısına yer verilir. Bu kanaat, Yönetim ve Onur Kurulu açısından bağlayıcı değildir. Fezlekedede bir eksiklik görülürse Yönetim Kurulu bu eksikliğin tamamlanmasını ister. Eksiklik en çok iki ay içinde tamamlanmalıdır.



- Soruşturmacının yetkisi sadece Yönetim Kurulunun soruşturma kararı ile sınırlıdır.
- Soruşturma esnasında başka bir suç ile karşılaşıldığında soruşturmacı durumu Yönetim Kuruluna bildirir. Yönetim Kurulu bu durum ile ilgili yeni soruşturma kararı alır.



Yönetim Kurulu tarafından
verilecek kararlar

Kovuşturmaya yer
olmadığı kararı

Kovuşturma kararı
(Onur Kurulu'na sevk)

Onur Kurulu'na itiraz

Yönetim Kurulu kararının
kaldırılması

Yönetim Kurulu kararının
yerinde bulunması

Onur Kurulu kovuşturmaya
yapar

Yüksek Onur Kurulu'na itiraz



Yönetim Kurulu toplantı ve karar yeter sayısı

- Toplantı yeter sayısı:
 - 5 üyeli yönetim kurullarında 3
 - 7 üyeli yönetim kurullarında 4
- Karar yeter sayısı:
 - Oy çokluğu
 - Eşitlik halinde başkanın katıldığı taraf çokluk sayılır.



Kovuşturma



Onur Kurulu

- Tam üye sayısı ile toplanır.
- Dosyayı inceler.
- Raportörün açıklamaları dinlendikten sonra konunun görüşülmesine geçer.
- Gerekli görülmesi halinde ilgilileri ve soruşturmacıyı dinler.
- Karar verir.



İnceleme Sonucunda

Ceza verilmesine
yer olmadığı kararı

Ceza kararı

- Yazılı ihtar (uyarı)
- Para
- Geçici olarak sanat
İcrasından men
- Bir bölgede çalışmaktan men



Onur Kurullarının geniş takdir hakkı

- 6023 sayılı Yasa-m.39/II

*"Haysiyet divanları, bu cezaların verilmesine **sıra gözetmeksizin geniş** takdir hakkını kullanırlar."*

- TTB Disiplin Yönetmeliği-m.7



Kararlarda...

- Bildirim veya yakınmada bulunanın adı ve adresi ile suçlananın **kimliğine**,
- Üzerine atılı **eylemin** ne olduğuna,
- **Kanıtların** neler olduğuna,



Kararlarda...

- Gerekçeye,
- İlgili yasa, tüzük ve yönetmelik maddelerine,
- Karar oy birliği ile alınmamışsa **muhalafet şerhine,**
- Üyelerin **imzalarına** yer verilmelidir.



Onur Kurulu toplantı ve karar yeter sayısı

- Çekimser oy kullanılamaz.
- Toplantı yeter sayısı:
Üye tam sayısı (5)
- Karar yeter sayısı:
Salt çoğunluk (3)



Toplantıya katılmama

(6023 sayılı Yasa md. 37)

- Tarafsızlıklarını şüpheye düşüren durumlar
 - Doğrudan ilgili olma
 - Soruşturmacı, tanık veya yakınıcı olma
 - İlgilinin anne, baba, çocuk, öz veya üvey kardeş, amca, ... yakınlığında akrabası olma
 - Evlilik son bulmuş olsa bile karı-koca ve bunların birinci derecede akrabası olma
 - Amiri olma
 - Ekonomik ilişki içinde olma
 - Evlatlık ilişkisi



Onur kurulu kararı üzerine...

- Dosya yönetim kuruluna gönderilir.
- Karar, yönetim kurulu tarafından ilgililere tebliğ edilir.



Onur Kurulu Kararına İtiraz

- Taraflar
- Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi
- Oda Yönetim Kurulu
- İtiraz süresi, kararın tebliğinden itibaren 15 gündür.
- İtiraz yazılı olarak yapılır.
- İtiraz dilekçesi YOK'a gönderilmek üzere Odaya verilir.



Onur kurulu kararı üzerine...

■ Karara itiraz edilmesi durumunda;

- İtiraz dilekçesi Yüksek Onur Kurulu'na gönderilmek üzere tabip odası yönetim kuruluna verilir.
- Yönetim Kurulu itirazın **süresinde** olup olmadığını inceler.



Onur kurulu kararı üzerine...

■ Karara itiraz edilmesi durumunda;

- Süresinde yapılan itirazlarda dosyanın gönderilmesi için gerekli posta gideri itiraz edenden alınır.
- Bir dizi pusulası oluşturularak dosya tüm evrakları ile birlikte Yüksek Onur Kurulu'na gönderilir.



YOK

- Meslekten men cezası niteliğindeki disiplin dosyalarını re'sen, diğer cezalar hakkındaki dosyaları itiraz üzerine inceler.



Yüksek Onur Kurulu kararı üzerine ...



Onur Kurulu kararının bozulması halinde;

- Yüksek Onur Kurulu kararı ilgililere tebliğ edilir ve karara karşı **diyebilecekleri** sorulur.
- Bozmanın niteliğine göre yönetim kurulu veya onur kurulu tarafından **gerekli işlemler** yapılır.
- **Yeniden** bir karar verilir.
- Karar ilgililere **tebliğ** edilir.



Onur kurulu kararının onanması halinde;

- Karar ilgililere tebliğ edilir.
- Bu şekilde kesinleşen karar derhal uygulanır.
- Karara karşı ilgililer tarafından idari yargıya başvurulabilir.



Sicil Dosyası

- Cezanın kesinleşme tarihinden itibaren;
 - Uyarma : 2 yıl
 - Para cezaları : 2 yılgeçtikten sonra sicilden silinir.
- Bu süre içinde aynı ya da **benzer bir eylem sebebiyle yeniden ceza alınmış** ise cezanın sicilden silinme süresi ikinci cezanın kesinleşmesinden itibaren 4 yıldır.
- Meslekten alıkonma cezaları sicilden silinmez.



Yazışmalar

- Bütün yazışmalarda **tebliğ tarihi belirlenebilir** olmalıdır.
- Avukat vekalet sunmuşsa, o aşamadan sonra bütün yazışmalar avukat aracılığı ile yapılır.



YOK

- Meslekten men cezası niteliğindeki disiplin dosyalarını re'sen, diğer cezalar hakkındaki dosyaları itiraz üzerine
- Şikâyet edilenin sözlü savunmasını veya şikâyet edenin sözlü açıklamalarını dinler
- Bilirkişi görüşü isteyebilir.



YOK İncelemesi

- Usul
- Esas
- Karar



Usul

- Mevzuat ile belirlenmiş kurallara uygun yürütülüp yürütülmediğine bakılır. (soruşturma kararı, savunma istemi, süreler, karar yeter sayısı, kararların yazılması, para cezasının hesaplanması, karar gerekçesi, tebligat...)
- Usul eksikliği saptanırsa esasa geçilmeden OK kararı bozular



Esas

- Esas yönünden yapılan incelemenin ve varılan sonucun hatalı olduğu kanısında ise Tabip Odası Onur Kurulu kararının bozulmasına,
- Oda Onur Kurulu tarafından verilen karar hukuka uygun bulunursa onanmasına karar verilir.



- YOK'un bozduğu bir kararda ısrar edilmesi halinde, Yüksek Onur Kurulu ya Onur Kurulu kararını onaylar ya da Onur Kurulu kararını gerekçe göstererek bozar ve 6023 Sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanunu'nun 47/II maddesi uyarınca kendisi bir karar verir. Bu karara karşı ancak idari yargı yoluna başvurulabilir.



- Meslekten alıkoyma cezaları ise, itiraz edilmese bile, Yüksek Onur Kurulu'nun onama kararı ile kesinleşir ve Sağlık Bakanlığı tarafından uygulanır.



- **DİSİPLİN İŞLEMLERİNDE
SIKÇA KARŞILAŞILAN USUL
HATALARI**



DİSİPLİN İŞLEMLERİNDE KARŞILAŞILAN USUL HATALARI

- 1. **Süreler**: Soruşturma ve kovuşturmada, mevzuat ile belirlenen sürelere uyulmalıdır.
- 2. **Soruşturma kararı**: Yapılacak olan soruşturmanın, alınmış olan soruşturma kararı çerçevesinde yürütülebileceği unutulmamalıdır.



DİSİPLİN İŞLEMLERİNDE KARŞILAŞILAN USUL HATALARI

- 3. **Hakkında soruşturma açılacak kişiler:** Soruşturmalar mutlaka gerçek kişiler hakkında açılmalıdır.
- 4. **Savunma:** Savunma istem yazılarında, soruşturma konusu olay ve isnat edilen eylem yine açık ve anlaşılır şekilde yazılmalıdır.



DİSİPLİN İŞLEMLERİNDE KARŞILAŞILAN USUL HATALARI

- 5. **Alenilik**: Soruşturma dosyası taraflar açısından alenidir.
- 6. **Vekil ile takip**: Dosyaya avukatın vekâletname ibraz etmesinden sonra yapılacak olan tüm yazışmalar, vekil edenin adı belirtilerek avukatına yapılmalıdır.



DİSİPLİN İŞLEMLERİNDE KARŞILAŞILAN USUL HATALARI

- 7. **Kanıtların toplanması**: Taraflarca gösterilen tüm tanıklar dinlenmeli, bildirilen tüm kanıtlar toplanmalı, dikkatlice değerlendirilmelidir.
- 8. **İfadelerin alınması**: Sırasıyla şikâyetçinin, tanıkların ve son olarak şikayet edilenin ifadesi alınmalıdır.



DİSİPLİN İŞLEMLERİNDE KARŞILAŞILAN USUL HATALARI

- 9. **Yeter sayı**: Toplantı ve karar yeter sayılarına dikkat edilmelidir.
- 10. **Kararların yazılması**: Kararlar, gerekçeli olarak yazılmalıdır.
- 11. **Para Cezası**: Para cezasının miktarı da kararda gösterilmelidir. Eylem tarihindeki miktar olarak uygulanmalıdır.



DİSİPLİN İŞLEMLERİNDE KARŞILAŞILAN USUL HATALARI

- 12. **Sicil özeti**: Benzer suçun tekrarı nedeniyle bir üst ceza öngörülmüş ise, tekerrür hükümlerinin uygulanmasına dayanak olan önceki cezaya ilişkin sicil özeti, eylem ve karar tarihinin kararda belirtilmesi gerekmektedir.
- 13. **Tekerrür**: Tekerrür nedeniyle bir üst cezanın verilmesi, aynı veya benzer bir eylemin gerçekleştirilmesi halinde mümkündür.



DİSİPLİN İŞLEMLERİNDE KARŞILAŞILAN USUL HATALARI

- 14. **Uygulanacak olan madde:** Mutlaka TTB Yasasının 39. maddesine yer verilmelidir. Tıbbi Deontoloji Tüzüğü ve Disiplin Yönetmeliği hükümleri belirtilmelidir. Verilen cezaya dayanak olarak gösterilen maddenin eylemle uyumlu olmasına dikkat edilmelidir. Takdir hakkı kullanılarak daha alt veya üst bir ceza verilmesi halinde, takdiren bu cezanın verildiğinin belirtilmesinde yarar vardır



DİSİPLİN İŞLEMLERİNDE KARŞILAŞILAN USUL HATALARI

- 15. **İmza**: Kararların kurul üyeleri tarafından imzalanmalıdır.
- 16. **Tebliğat**: Soruşturma ve kovuşturma kapsamında yapılacak olan her türlü tebliğat, tebliğatın kime ve hangi tarihte yapıldığını kanıtlayacak bir vasıta ile yapılmalıdır.



DİSİPLİN İŞLEMLERİNDE KARŞILAŞILAN USUL HATALARI

- 17. **Dosyanın Yüksek Onur Kurulu'na gönderilmesi:** Dosyadaki her belgenin aslı ve Yönetim ve Onur Kurulu kararlarının onaylı birer örneği ile bu kararlar el yazısıyla yazılmışsa daktilo veya bilgisayar ile yazılıp aslının aynısı olduğu onaylanmış bir örneğinin dizi pusulasına bağlanarak gönderilmesi gerekir



DİSİPLİN İŞLEMLERİNDE KARŞILAŞILAN USUL HATALARI

- 18. **Bozma kararının bildirimi:** Onur Kurulu kararının bozulması halinde, bozma kararı Tabip Odası tarafından ilgililere tebliğ edilmeli ve bozmaya karşı diyecekleri mutlaka sorulmalıdır.



DİSİPLİN İŞLEMLERİNDE KARŞILAŞILAN USUL HATALARI

- 19. **Bozma üzerine verilen karar:**
Bozma üzerine verilen Tabip Odası Onur Kurulu kararları -önceki kararda ısrar niteliğinde olsa dahi- yeni bir karar olup bu kararın ilgililere tebliği ile karara itiraz hakkının tanınması zorunludur.



DİSİPLİN İŞLEMLERİNDE KARŞILAŞILAN USUL HATALARI

- 20. **Soruşturmanın yargılama sonucuna bırakılması**: Bir olayın adli yargılamaya konu olması disiplin soruşturmasında, mutlak surette yargılama sonucunun beklenmesini gerektirmez. Eğer ortada isnat edilen eylemin etik yönlerden değerlendirilmesine yeter kanıt var ise, yargılama sonucu beklenmeksizin meslek kuruluşunun ilgili organlarınca yapılması gerekir. Soruşturma dosyalarında adli yargılama sonucunun beklenmesi istisnaidir.



teşekkürler...



Örnek Olgular



Örnek 1

- **Yakınmaçı:** eşinin guatr hastası olduğunu, gittikleri Özel Hastanesi'nde ameliyat olması gerektiği söylenerek ameliyata alındığını, ameliyattan çıktıktan sonra guatr yerine karnından safra kesesi ameliyatı edildiğini gördüklerini, kendilerinden ameliyat öncesi guatr ameliyatı için para alındığını, safra ile ilgili bir söz geçmediğini, hastane başhekimini ve diğer yetkililerin yapılan yanlış ameliyat nedeniyle özür dilediklerini, ilgili hastaneden ve yanlış ameliyat yapan doktordan şikayetçi olduğunu belirtmiştir.



Tabip Odası Yönetim Kurulu “guatr teşhisiyle tiroid ameliyatı yapılması gereken hastaya yanlışlıkla endikasyonu olmadığı halde kolesistektomi ameliyatı yaparak tıbbi ihmal ve hata yapmak” iddiası ile soruşturma başlatılmıştır.



- Anestezi Uzmanının sorumluluğu nedir?



- Savunmasında hekim; hastanın randevulu Guatr hastası olduğu ve hasta danışmanı tarafından safra kesesi taşı diye yatış yapıldığını ve yine servis sorumlu hemşiresi tarafından safra kesesi taşı ameliyatı olacağı varsayılarak dosyasının düzenlendiğini ve onamının alındığını, anestezi teknisyeni tarafından sorgulanıp taşlı kese ameliyatı olacak gibi ameliyathaneye geldiğini ve yoğunluk nedeniyle kendisi göremeden uyutulduğu için hastayı sorgulama ve doğrulama imkanı bulamadığını ameliyatta safra kesesinin yapışık olarak gözlendiğini, daha sonra yine kendisi tarafından Guatr ameliyatı yapılabileceğini söylediğini, hastanın ameliyat için hastaneye yatışı ve dosyasının hazırlanmasının bilgisi dışında gerçekleştiğini, safra kesesinin patolojik analizinde Kronik Kolesistit olduğunun doğrulandığını, hastanın postop takiplerinin sorunsuz geçtiğini ifade etmiştir.



- Onur Kurulu "tiroid operasyonu amacıyla hastaneye yatan EE'ye safra kesesi ameliyatı yapıldığı, hastanın endikasyonu olmayan bir operasyon geçirdiği, endikasyonsuz operasyonun kusurlu tıbbi uygulama olduğu, kusurun sorumluluğunun operasyonu gerçekleştiren Dr. AA'da ve tanı sorgulaması yapmadan anestezi uygulayan Anestezi Uzmanı Dr BB olduğu, bu nedenle para cezası ile cezalandırılmalarına karar vermiştir."



- Yüksek Onur Kurulu " endikasyonu olmadığı halde hastayı opere etme eyleminin hastaya kalıcı zarar verme niteliğinde olduğu gözetilerek disiplin işlemi tesis edilmesi gerekirken, aksi şekilde verilen kararın bozulmasına..."



Örnek 2

- Özel Tıp Merkezinde safra kesesi ameliyatı yapılıyor. Trokarlar yerleştirildikten sonra hastanın tansiyonu alınamıyor. Ameliyata ara verilip resüsitasyona başlanıyor. Hasta kaybediliyor.



- Adli Tıp Kurumu: “düzenlenmiş otopsi raporunda, kişinin ölümünün sağ iliak arter yaralanmasından gelişen iç kanama sonucu meydana gelmiş olduğu”



- Onur Kurulu: "yapılan laparoskopik safra kesesi operasyonunda meydana gelen sağ iliak arter yaralanmasının bir ameliyat komplikasyonu olduğu, ancak bu komplikasyonun Dr. AA tarafından fark edilemediği ve sürecin doğru yönetilemediği, sonuşta hastanın kaybedildiği gerekçesiyle Dr. AA'nın Türk Tabipleri Birliği Disiplin Yönetmeliği'nin 5/p maddesi gereğince 3 ay süreyle geçici olarak meslekten men cezasıyla cezalandırılmasına" karar vermiştir.
- YOK : Onay



Örnek 3

- Olay: Özel bir hastanede yapılan Batın USG sonucunda "Taşlı kolesistit + Sol böbrekte 6 mm çapında taş" şeklinde rapor düzenleniyor bunun üzerine başvurduğu üniversite hastanesinde Genel Cerrahi Servisine ameliyat için yatırılıyor, ameliyatta safra kesesi agenezi saptanıyor, hasta gereksiz yere ameliyat edildiği belirterek şikayetçi oluyor



- Soruşturma kim(ler)i kapsamalıdır?
- İddia(lar)??



- Tabip Odası Yönetim Kurulu, “hastaya yönelik teşhis ve tedavi sürecinde tıbbi özen eksikliği göstermek ve tıbbi hatada bulunmak iddialarıyla” genel cerrahi uzmanı ve radyoloji uzmanı hakkında soruşturma başlatmıştır.



- Bilirkişi: “mevcut USG raporuna dayanılarak bir operasyon gerçekleştirilmiş olup tetkiki yapan radyoloğun hatadan sorumlu olduğu, hastanın ultrasonografi sonucuna dayanarak ameliyata alınmasında, laparoskopik başlanan ameliyatta açık tekniğe geçilmesinde, sonuta hastada bir safra kesesi bulunamayışında, genel cerrahi uzmanının görevi ihmal, mesleki yetersizlik ya da kusuru olmadığı”



- Onur Kurulu "hastanın muayene ve tetkiklerden sonra teŖhis konulmuŖ olarak baŖvurduėu, üniversite hastanesinde mevcut tetkiklere dayanarak ameliyat edilmesinin kusur olmadığı gerekçesiyle genel cerrahi uzmanı hakkında cezai bir işlem yapılmasına yer olmadığına"
- YOK: Onay



- “Radyolojik inceleme ve raporlama konusunda tıbbi hata yapması nedeniyle Radyoloji uzmanına Para Cezası verilmesine”
- YOK: Bozma



Olgu 4

- Şikayetçi Kadın Doğum Uzmanı Dr AB nin kendi onayı olmadan eşine küretaj yaptırdığı, doktorun böyle bir hakkı olmadığını yasalara göre suç işlediğini belirterek şikayetçi oluyor.



- Onur Kurulu; hastanın evli olduğunu bilmesine rağmen eşinin yazılı onamını almadan kürtaj işlemini yaparak 2827 sayılı Nüfus Planlaması Hakkında Kanun'un 6.maddesi ile Rahim Tahliyesi ve Sterilizasyon Hizmetlerinin Yürütülmesi ve Denetlenmesine İlişkin Tüzüğün 13. maddesini ihlal ettiği, TTB Disiplin Yönetmeliğinin 5-t Maddesine dayanarak 1 ay meslekten men cezası vermiştir.



- **YOK:** Gebeliğin sonlandırılması kararının tümüyle gebeye ait olması gerektiği; bireyin kendi bedeni üzerinde gerçekleştirilecek tıbbi girişim konusunda tek başına karar verici olmasının esas olduğu, bu nedenle gebenin isteği üzerine işlemin yapılmış olmasının kusur olarak kabul edilemeyeceği gerekçesiyle **BOZULMASINA**



Zorluklar

- Düzenlemelerde eylemin doğrudan karşılığı yer almayabilir...
- Eylem, yeni bir tür uygulamaya ilişkin olabilir...
- Açık uçlu maddeler yol gösterici olmayabilir...
- Düzenlemeler birbiriyle çelişebilir...
- Etik ikilem söz konusu olabilir...

